

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Навчально-методичний центр
професійно-технічної освіти у Львівській області

**АНАЛІЗ НАДХОДЖЕНЬ
ВІД НАВЧАЛЬНО-ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА
ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ
ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ(ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ)
ОСВІТИ ЛЬВІВЩИНИ**



ЛЬВІВ – 2018

Аналіз надходжень від навчально-виробничої діяльності та виробничої практики закладів професійної(професійно-технічної) освіти Львівщини. /– Львів - 2018 / 28с.

У виданні представлено аналіз надходжень від навчально-виробничої діяльності та виробничої практики закладів професійної(професійно-технічної) освіти Львівської області, який проведено за результатами звітів про навчально-виробничу діяльність закладів за 12 місяців 2017 року. Надходження проаналізовано в розрізі область – обласний центр, за окремими видами підготовки чи галузевим спрямування,; ефективністю організації навчально-виробничої діяльності.

Матеріали підготувала

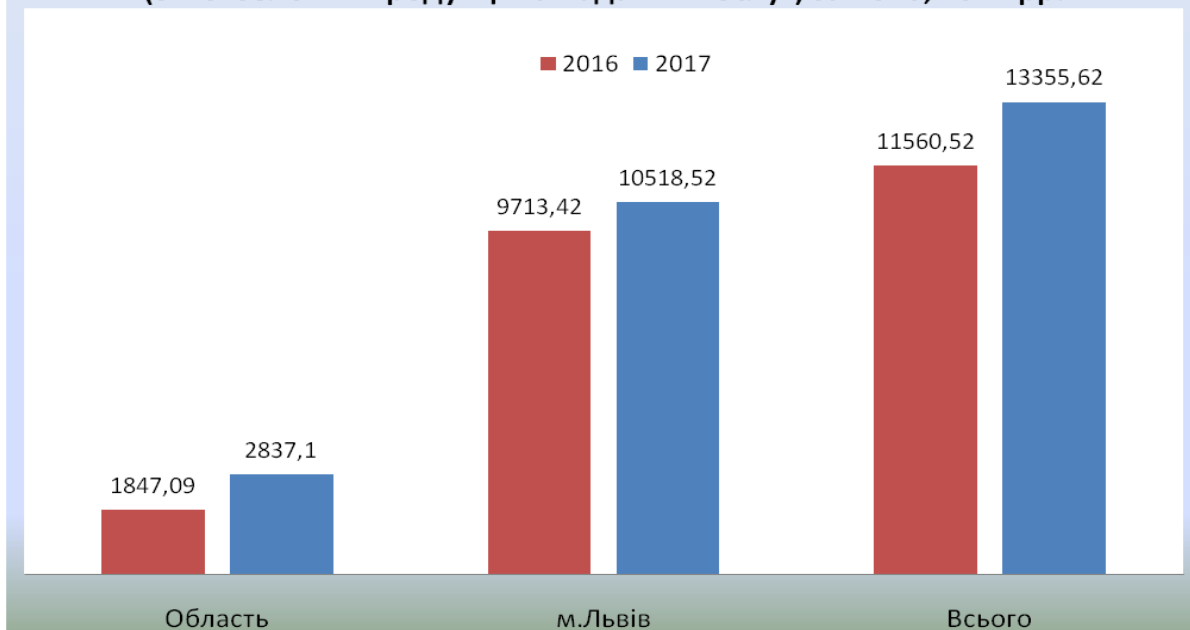
Рибак Наталія Богданівна, заступник директора Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Львівській області.

Нормативно-правовою базою проведення виробничого навчання та практики у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі ЗПО) є «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», «Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики», «Положення про порядок трудового і професійного навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з роботами із шкідливими та важкими умовами праці, а також з роботами підвищеної небезпеки» та інші нормативно-правові акти у галузі професійної(професійно-технічної) освіти.

Метою виробничого навчання є формування в учнів основ професійної майстерності в області визначеної професії, закріплення отриманих первинних навичок та професійних умінь самостійного виконання робіт, оволодіння сучасною технікою, механізмами, інструментами, технологією, опанування передовими формами організації праці. Поєднання навчання з продуктивною працею дозволяє найбільш раціонально сполучити педагогічні і виробничі задачі з підготовки кваліфікованих робітників. Заключним етапом у процесі виробничого навчання є виробнича практика, яка повинна проходити в умовах (норми виробітку і часу), максимально наближених до виробничого. За виконані роботи учнями під час виробничої практики юридичні та фізичні особи незалежно від форм власності здійснюють оплату праці відповідно до укладених із ЗПО договорів про навчально-виробничу практику за фактично виконаний обсяг робіт. Нараховані учням кошти перераховуються на розрахунковий рахунок ЗПО у встановленому порядку з метою виплати їм 50% заробітної плати за проходження виробничого навчання та виробничої практики. Інші 50% - використовуються навчальним закладом для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази.

У 2017 р. в навчальних майстернях закладів професійної(професійно-технічної) освіти області було виготовлено і реалізовано продукції та надано платних побутових послуг на суму 13355,62 тис. грн., що становить 116,5% від прогнозованих надходжень.

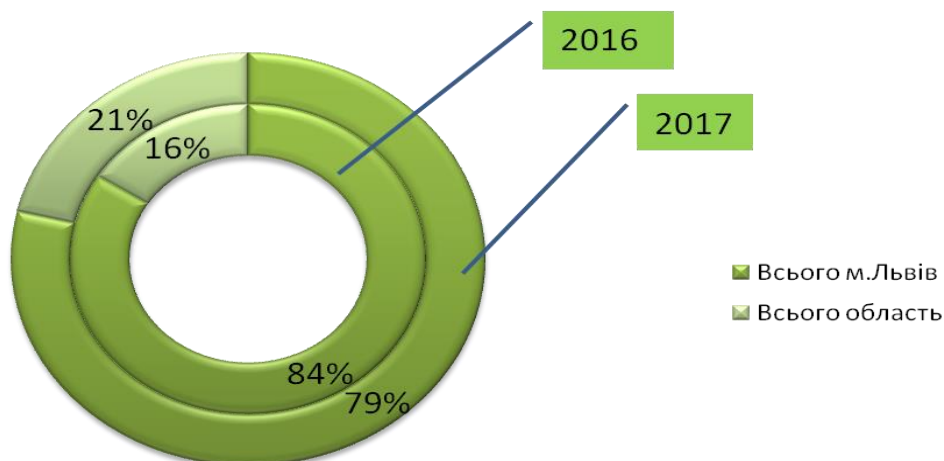
Динаміка надходжень від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг) за 2016, 2017 рр.



33 % загальної кількості закладів професійної(професійно-технічної) освіти, зосереджено у м. Львові, решта – розташовані у районних центрах області та селищах міського типу. Проте, закладами обласного центру ефективніше організована робота майстерень для поєднання навчання та продуктивної праці. Зокрема, ЗПО міста Львова було виготовлено і реалізовано продукції та надано платних побутових послуг на суму 10518,52 тис. грн., (119,18%), області - 2837,10 тис. грн. (107,36%).

Однак, у 2017 році суттєво зросли надходження від виробничої діяльності майстерень закладів професійної(професійно-технічної) освіти області.

Надходження від виробничої діяльності за 2016, 2017 рік

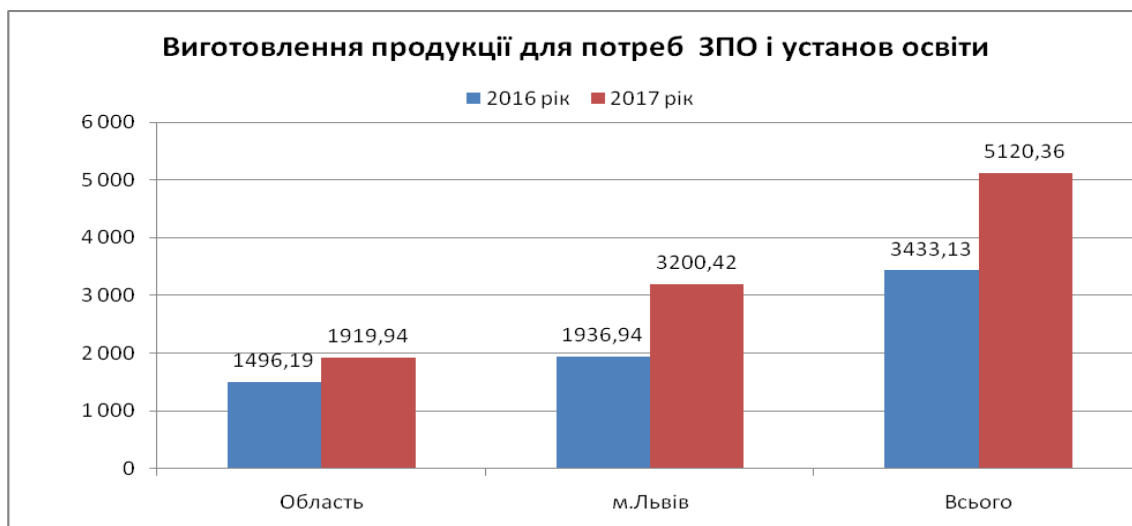


Як і в минулому році, найбільш тісне поєднання навчання з продуктивною працею у Львівському професійному коледжі готельно-туристичного та ресторанного сервісу, як результат закладом отримано коштів від виробничої діяльності на суму 7 млн. 601 тис. грн., що становить 56,9 % надходжень ЗПО Львівщини від виготовлення продукції та надання послуг.

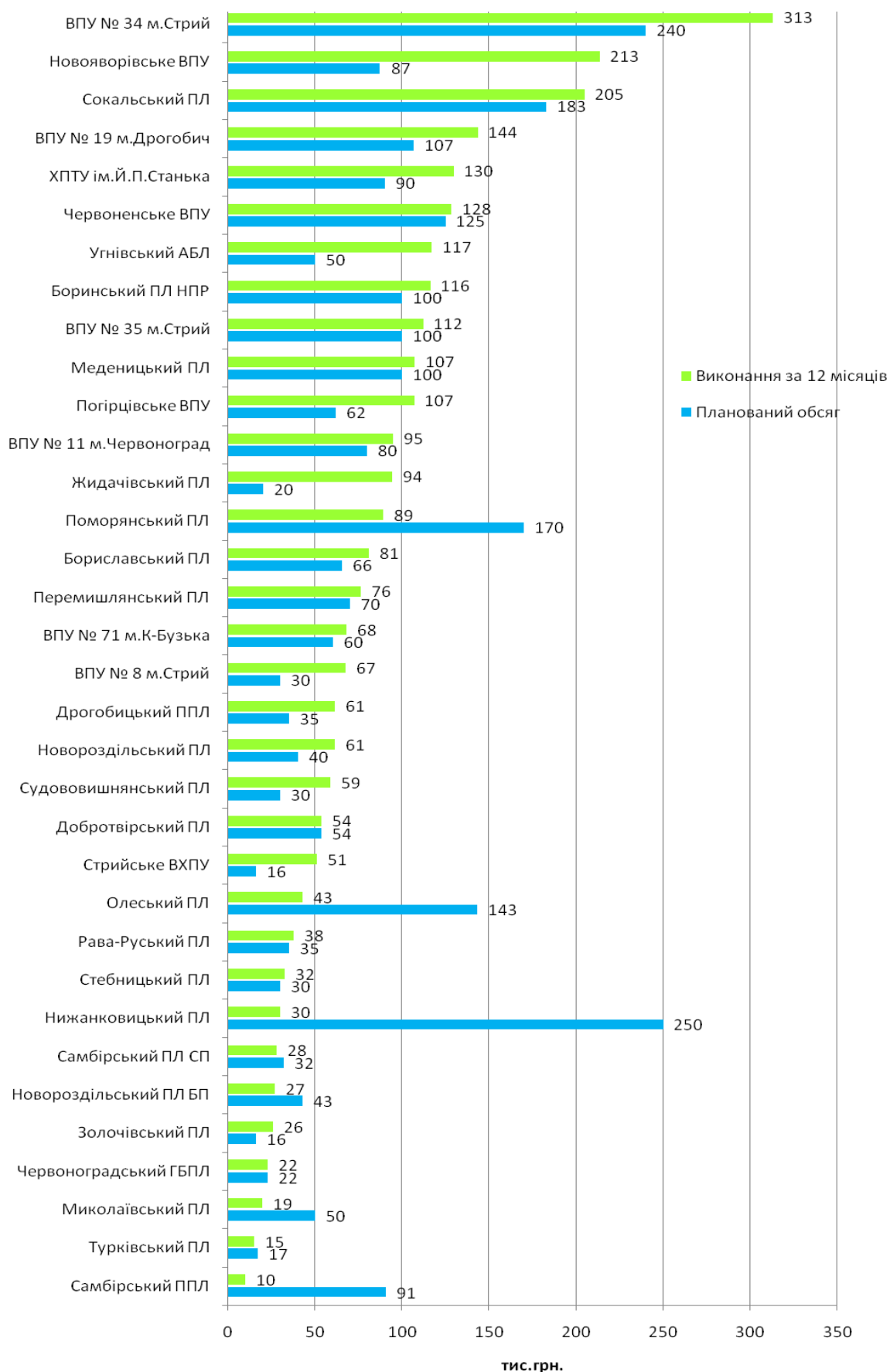
Продуктивно використовується наявна навчально-виробнича база для виготовлення продукції та надання послуг у таких навчальних закладах: Львівському ВПУ торгівлі та сфери послуг - 547,40 тис. грн., Ставропігійському ВПУ - 542,14 тис. грн., Міжрегіональному центрі професійно-технічної освіти художнього моделювання і дизайну м. Львова - 381,00 тис. грн., Львівському ВПУ побутового обслуговування 377,30 тис. грн., Львівському ВПУ харчових технологій - 336,80 тис. грн.

Серед закладів професійної освіти області найбільші надходження від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг) у ВПУ № 34 м.Стрия -313,1 тис. грн.; Новояворівському ВПУ - 213,5 тис. грн.; Сокальському професійному ліцеї - 204,7 тис. грн.; ВПУ № 19 м.Дрогобича - 143,6 тис. грн. Менше 50% від прогнозованого отримано надходжень від виробничої діяльності у Самбірському професійному політехнічному ліцеї (9,6 тис. грн. - 10,56%); Нижанковицькому професійному ліцеї (29,8 тис. грн.- 11,92%), Миколаївському професійному ліцеї (19,5 тис. грн.- 38,90%).

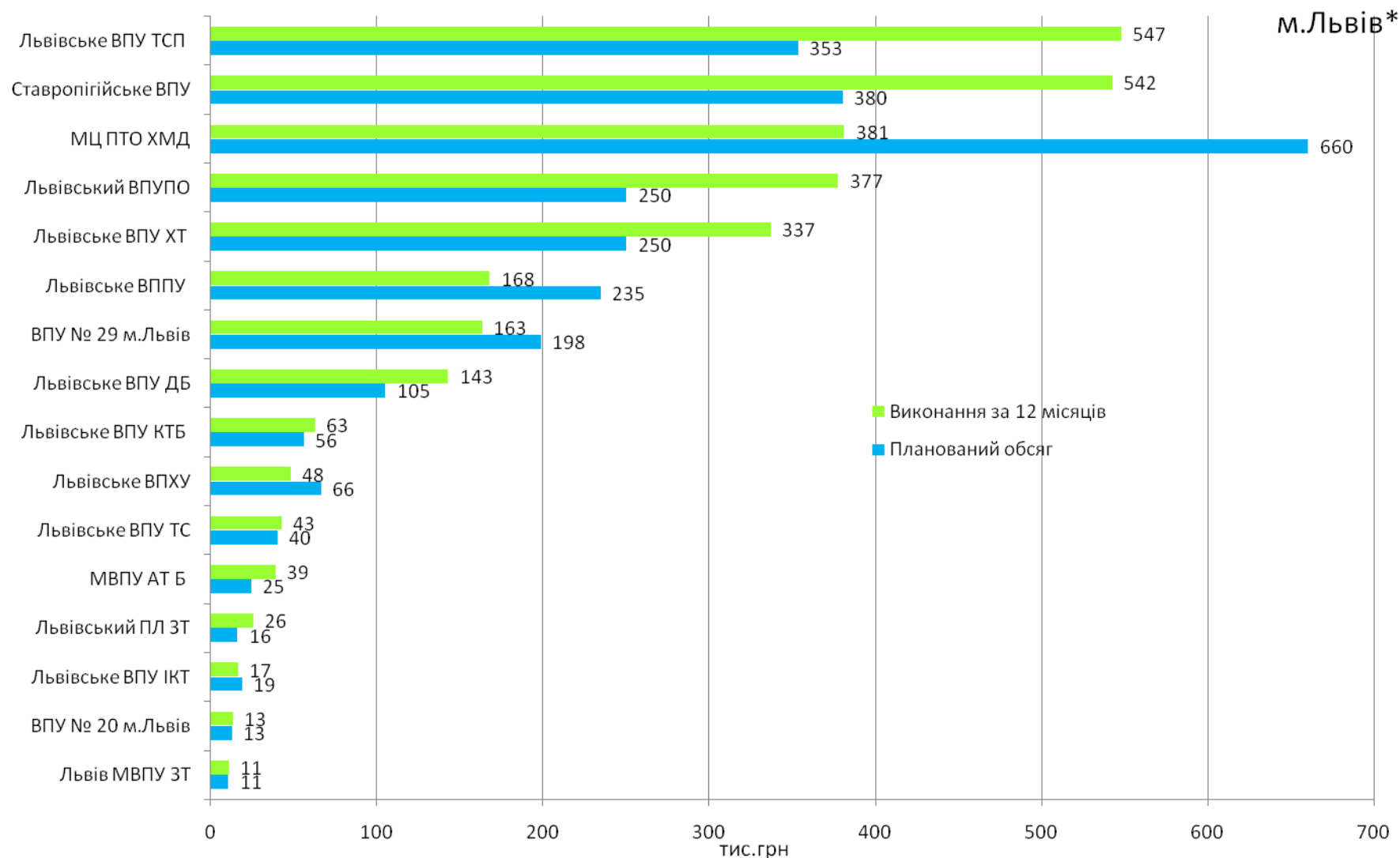
Також зросли, у порівнянні з 2016 роком, надходження із виготовлення продукції для потреб закладів і установ освіти



Надходження від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг) ЗПО області

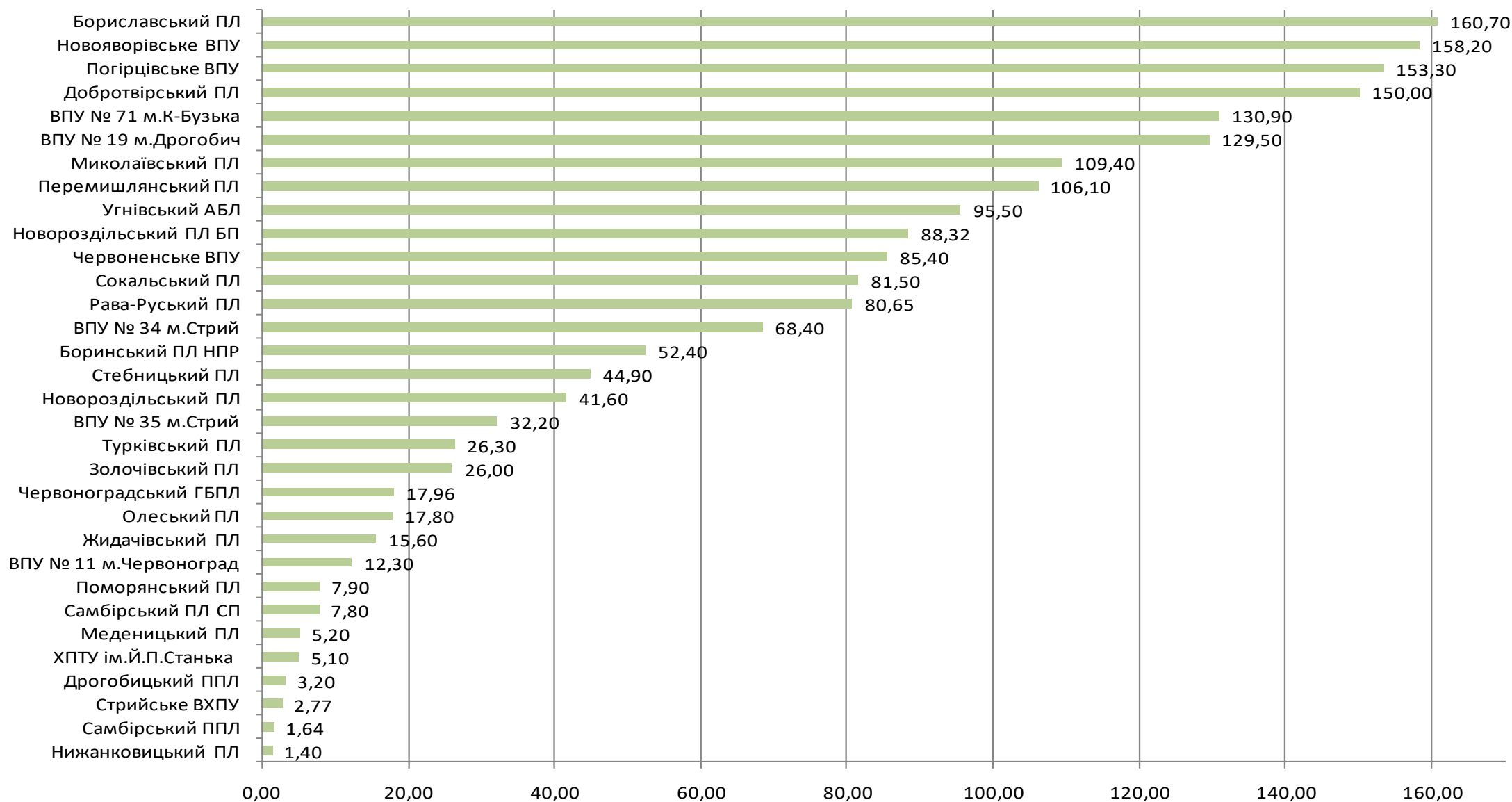


Надходження від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг)



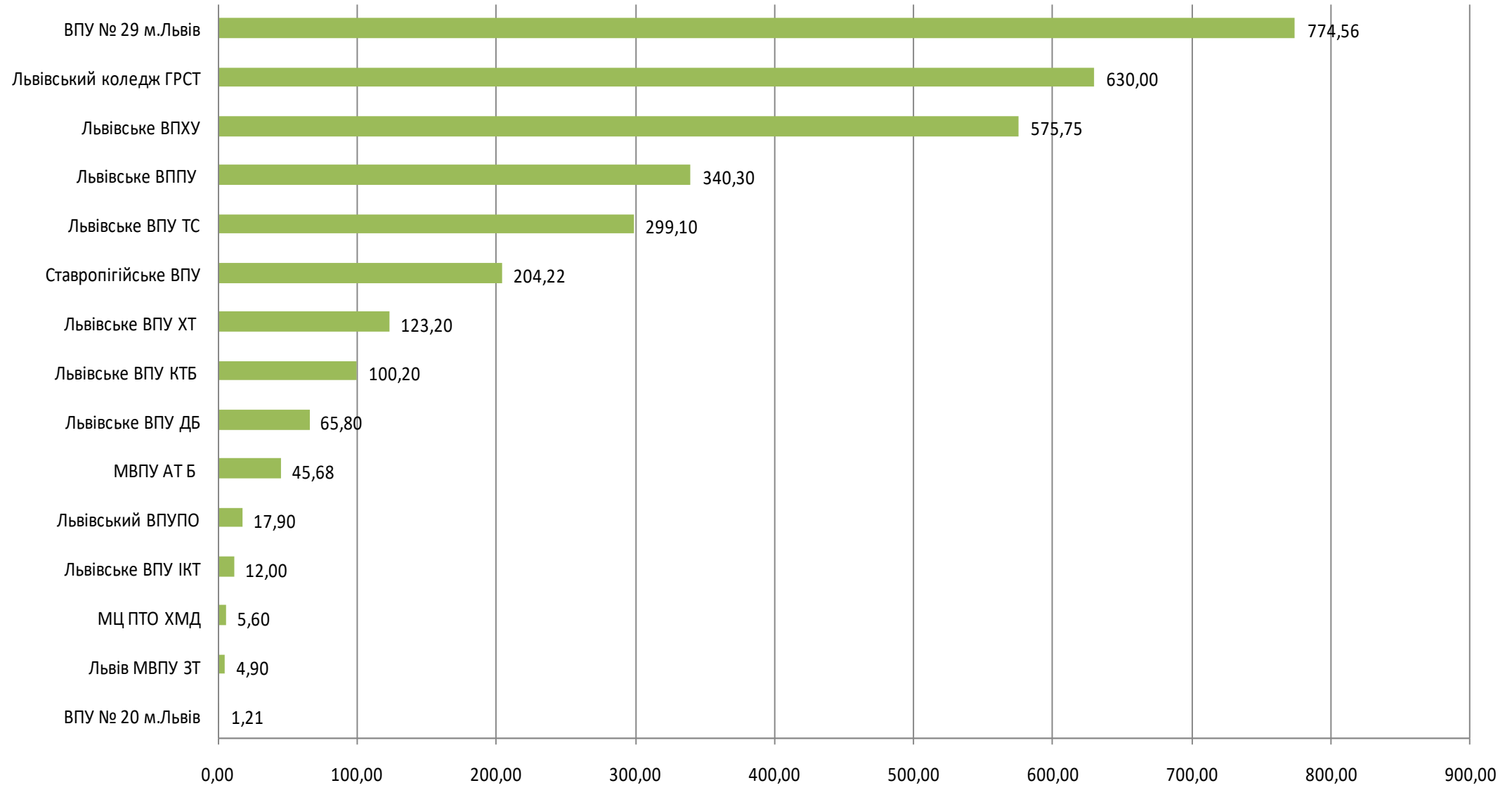
- Надходження від виробничої діяльності Львівського професійного коледжу готельно-туристичного та ресторанного сервісу - 7 млн. 601 тис. грн., що становить 56,9 % надходжень закладів ПТО Львівщини

Продукція для потреб навчальних закладів і установ освіти (тис.грн.)

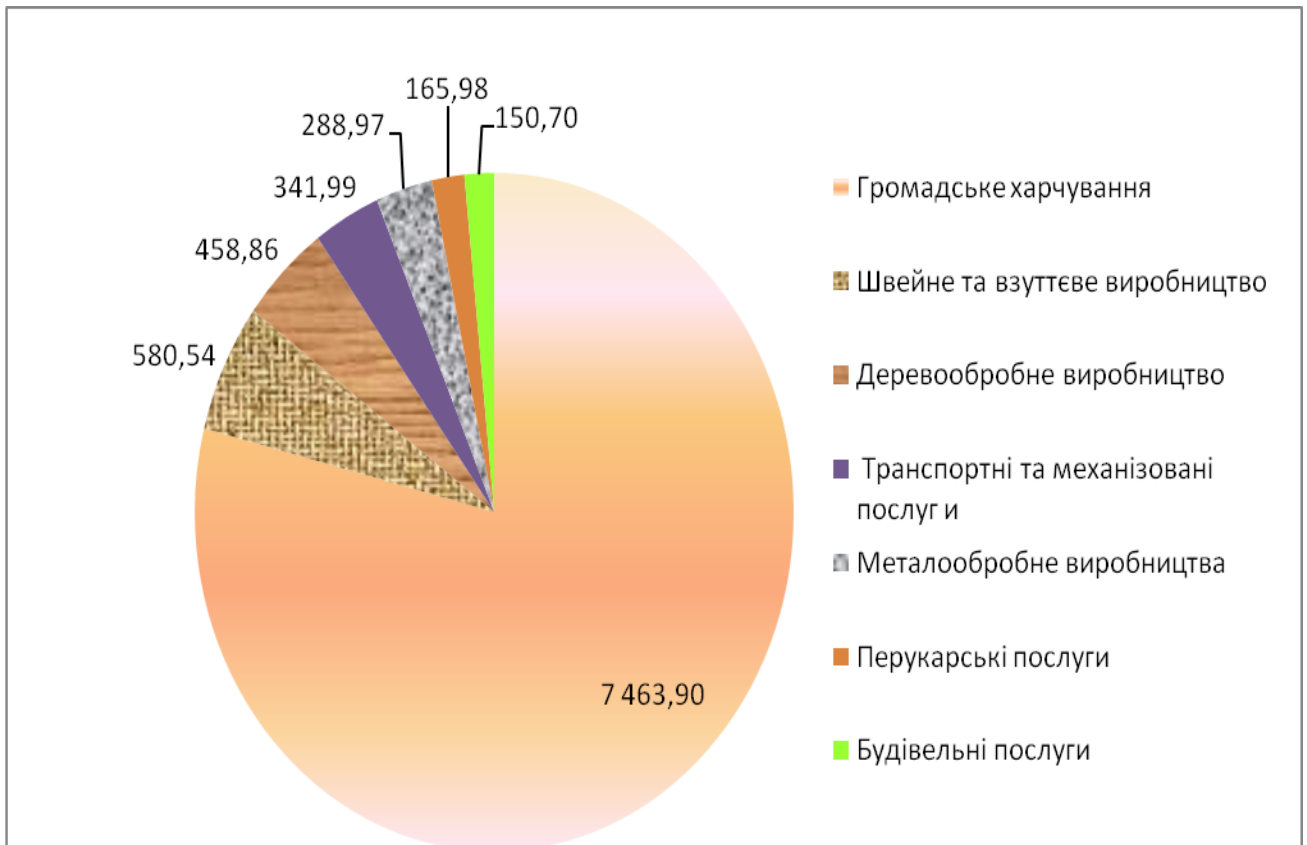


Продукція для потреб навчальних закладів і установ освіти (тис.грн.)

м.Львів



Надходження від виробничої діяльності за окремими видами підготовки чи галузевим спрямуванням (тис.грн.)

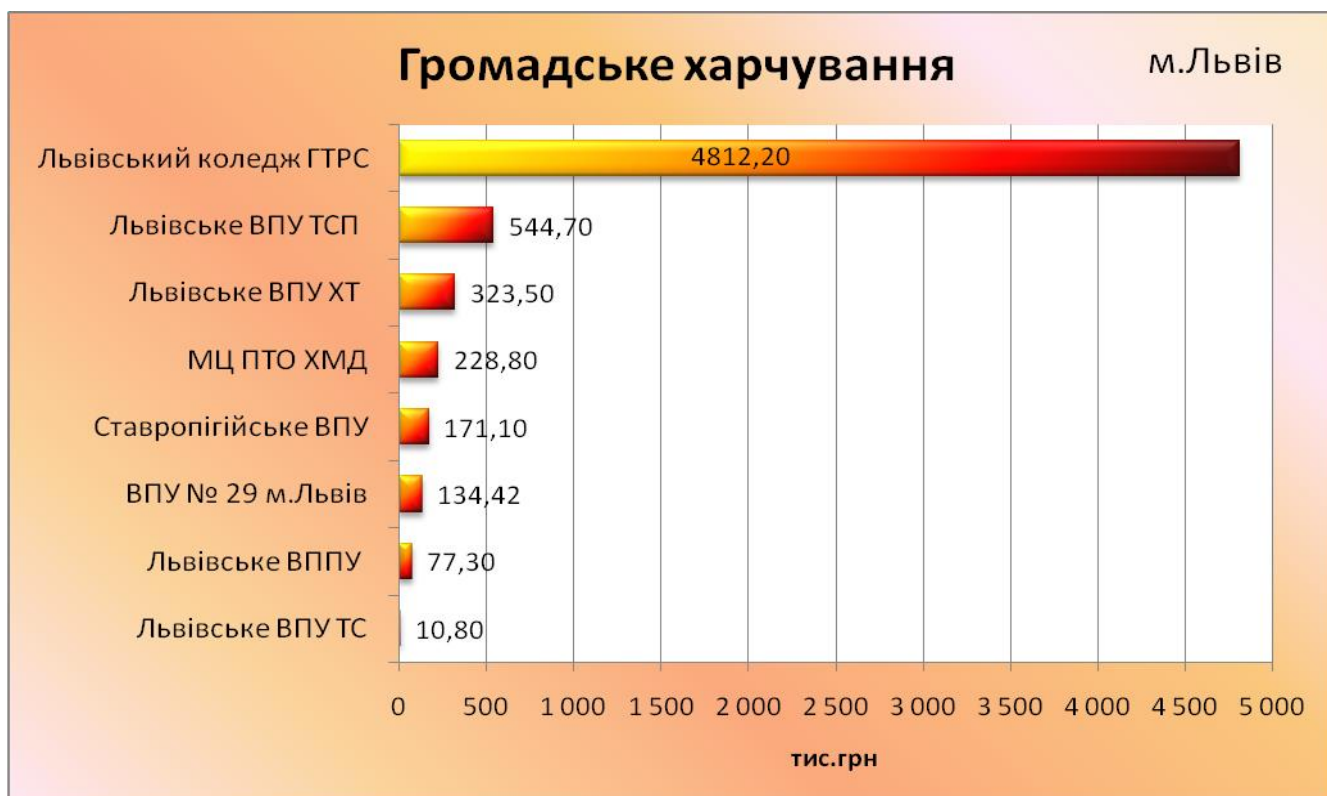


Структура підготовки учнів ЗПО Львівщини, галузевий розріз



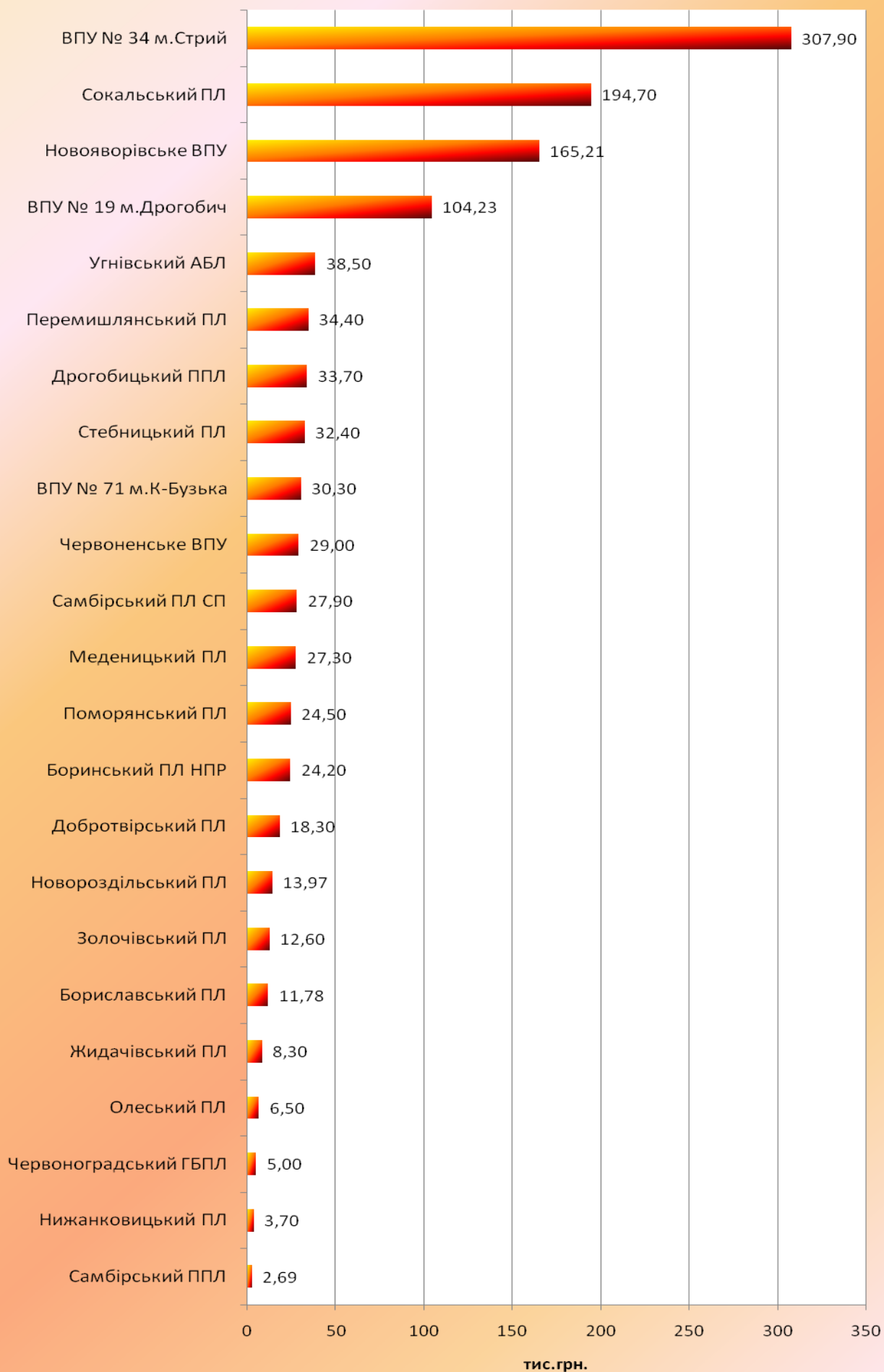
За галузевим спрямуванням у 2017 році найбільші надходження отримано від виробничої діяльності учнів з професій **громадського харчування** (виготовлення та реалізація хлібобулочних, кондитерських, кулінарних виробів) - 7463,90 тис.грн. (м.Львів - 6306,82 тис.грн., область - 1157,08 тис.грн.). Підготовка кваліфікованих робітників з даного спрямування здійснюється у 31 закладі професійної освіти Львівщини.

Найбільші надходження у Львівському професійному коледжі готельно-туристичного та ресторанного сервісу - 4812,20 тис.грн, Львівському ВПУ торгівлі та сфери послуг - 544,70 тис.грн, Львівському ВПУ харчових технологій - 323,50 тис.грн., ВПУ № 34 м.Стрий - 307,90 тис.грн.



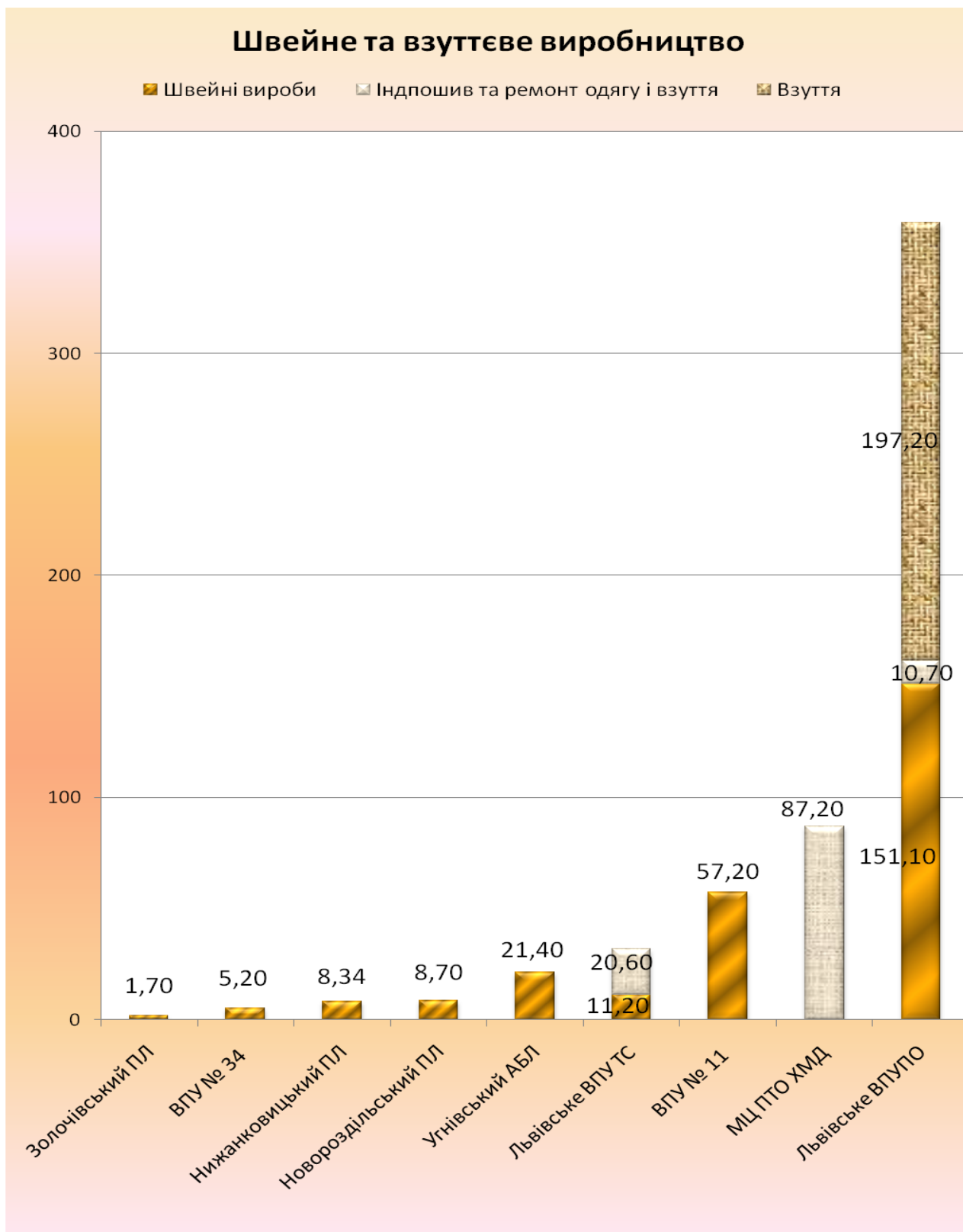
Громадське харчування

Область

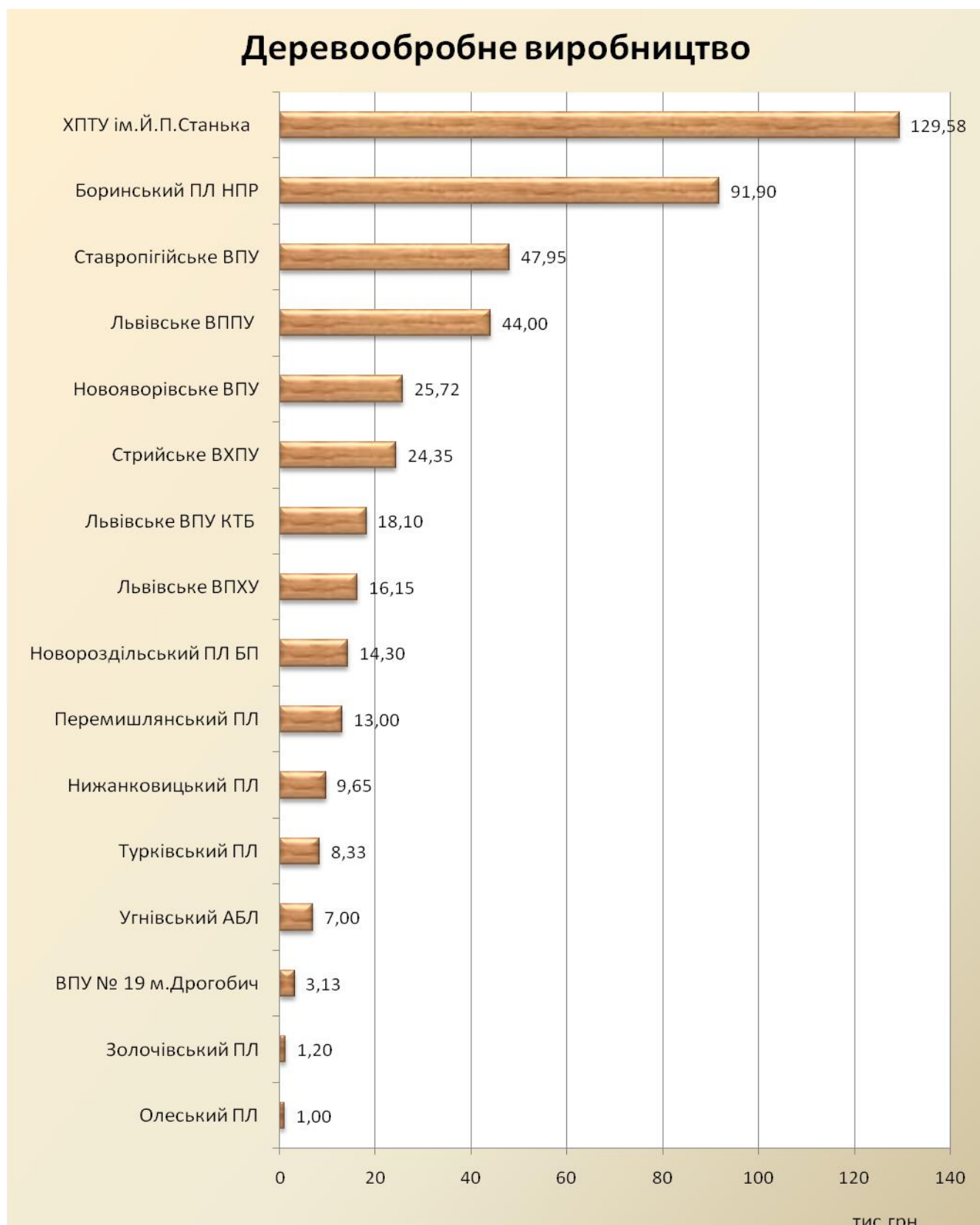


У 2017 році зросли надходження від виробничої діяльності майстерень з виготовлення, пошиву чи ремонту швейних, трикотажних виробів та взуття у порівнянні з 2016 роком на 64,24 тис.грн. і склали 580,54 тис.грн.

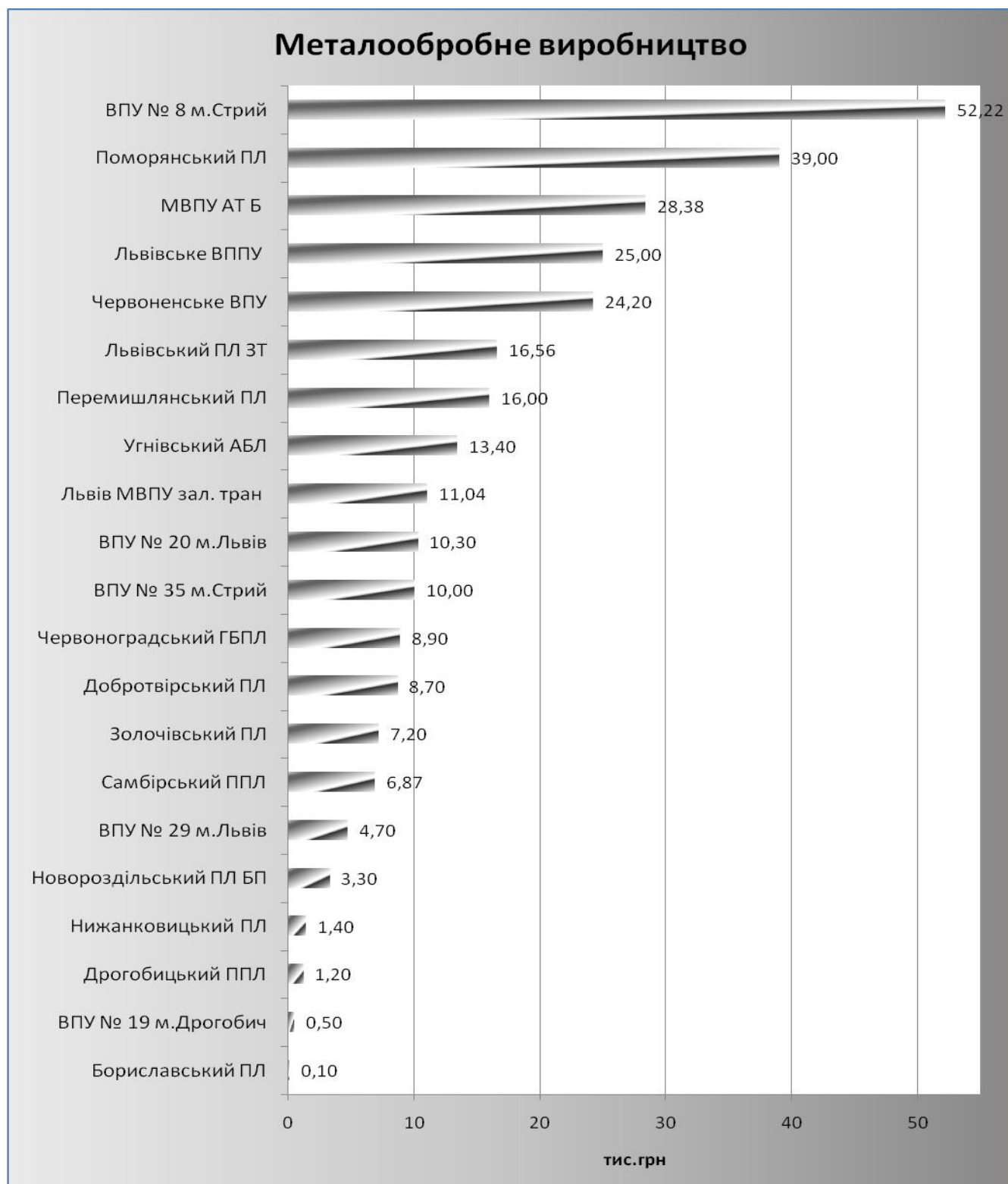
Найбільші надходження у Львівському ВПУ побутового обслуговування - 359,00 тис.грн . (з них 197,20 тис.грн – виготовлення взуття), МЦ ПТО ХМД - 87,20 тис.грн., ВПУ № 11 м.Червоноград - 57,20 тис.грн.



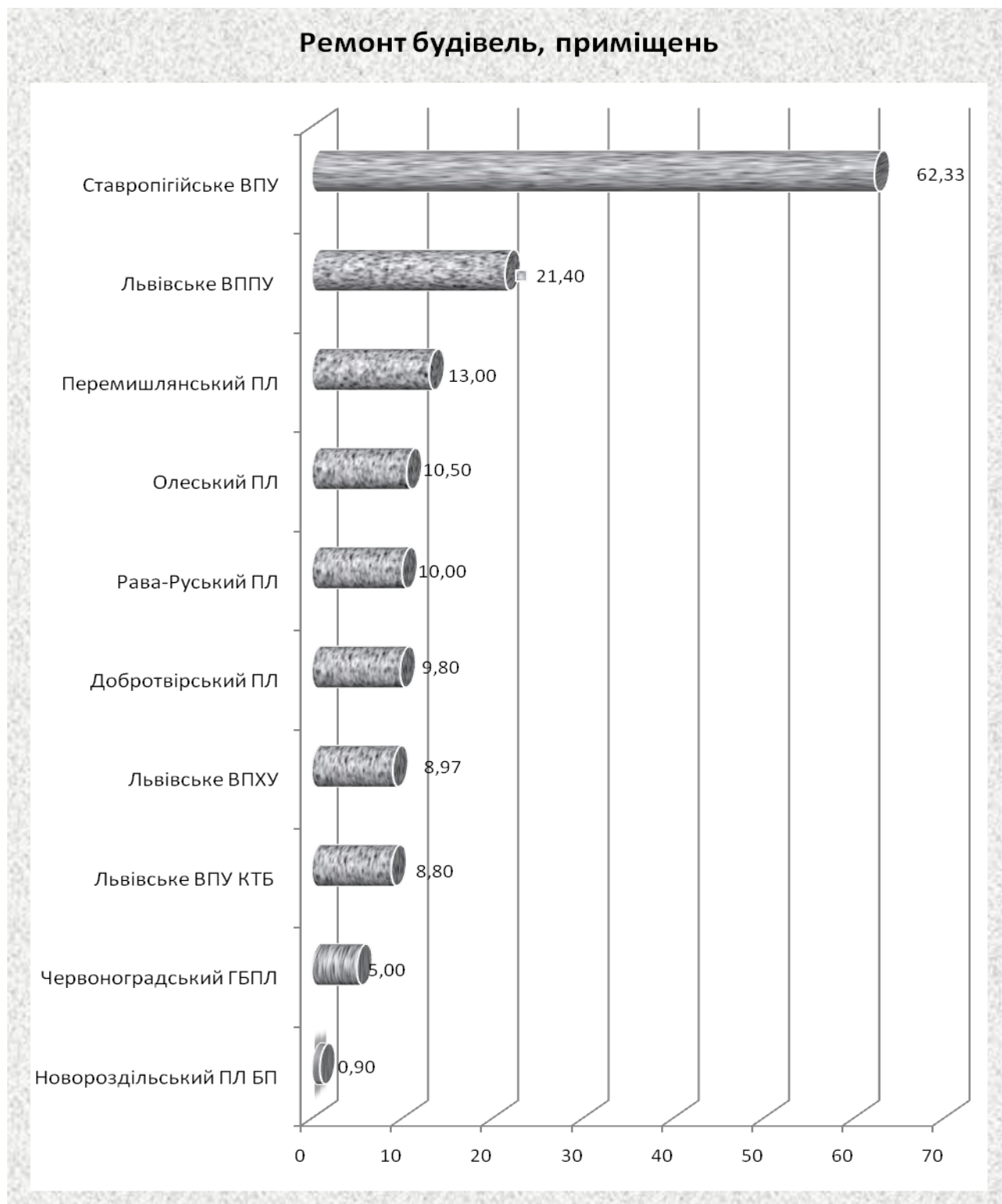
На 60% зросли, у порівнянні з 2016 роком, надходження від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг) з професій **деревообробного виробництва** у 2017 році склали 458,86 тис.грн. Найбільші надходження у ХПТУ ім.Й.П.Станька - 129,58 тис.грн. та Боринському професійному ліцеї НПР - 91,90 тис.грн.



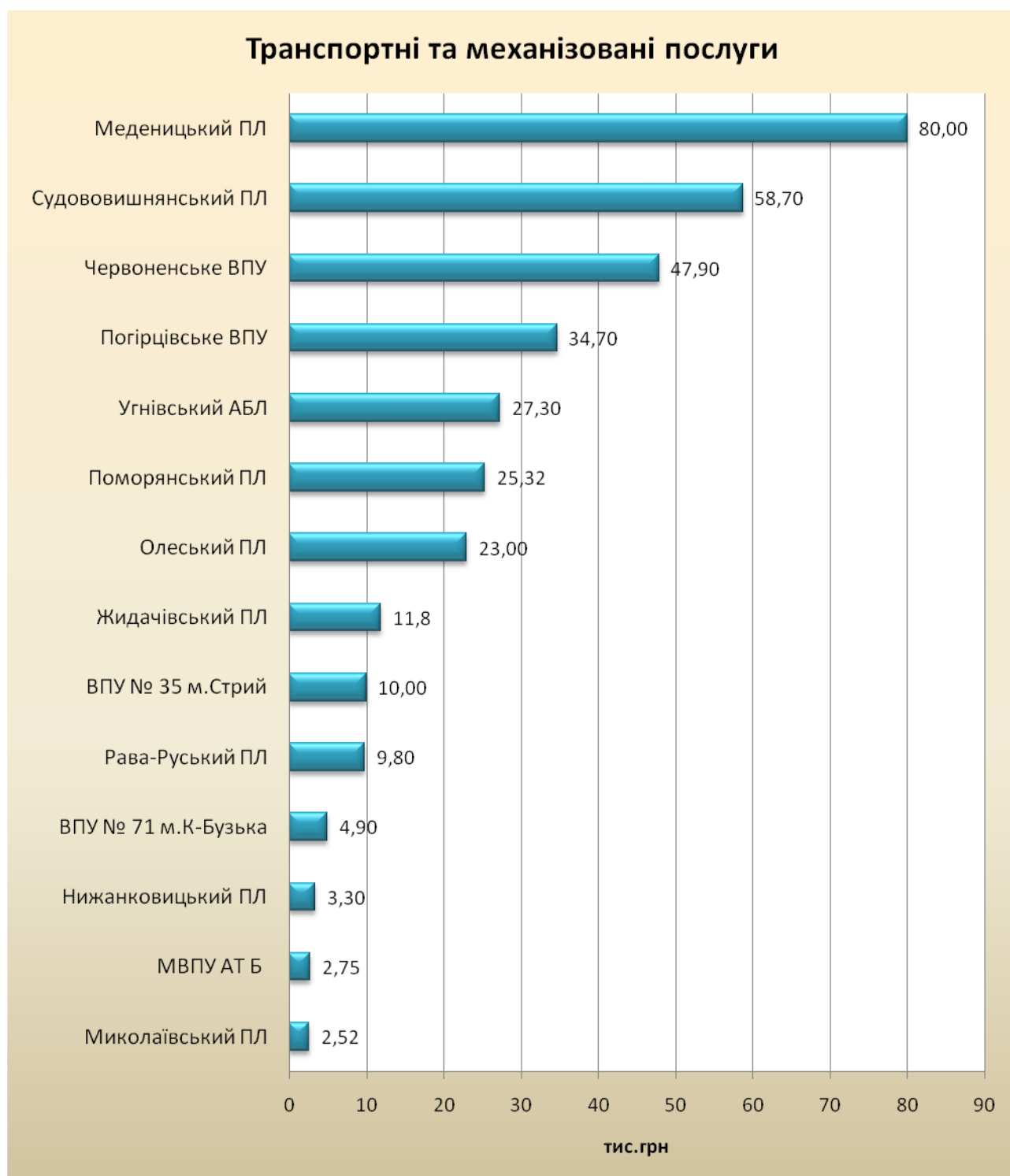
Надходження від виробничої діяльності майстерень (виготовлення продукції та надання послуг) з професій **металообробного виробництва** у 2017 році склали 288,97 тис.грн. Найбільші надходження у ВПУ № 8 м.Стрий - 52,22 тис.грн., Поморянському професійному ліцеї - 39,00 тис.грн., Львівському вищому професійному політехнічному училищі - 25,00 тис.грн., МВПУ автомобільного транспорту та будівництва - 28,38 тис.грн.,



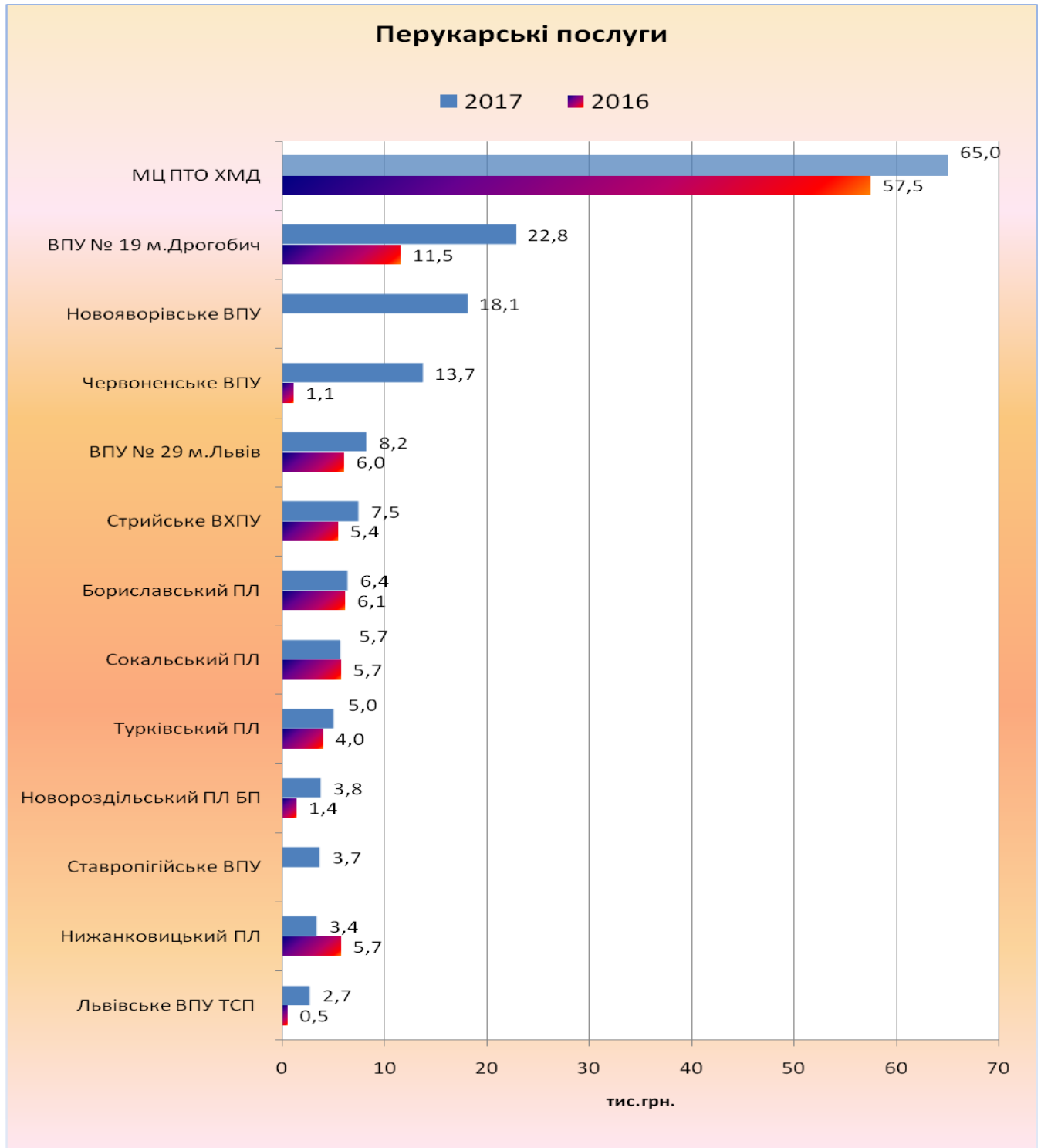
Надходження від виробничої діяльності з професій **будівельного напрямку** у 2017 році склали 150,7 тис.грн. Найбільші надходження у Ставропігійському ВПУ - 62,33 тис.грн. та Львівському вищому професійному політехнічному училищі - 21,40 тис.грн., Перемишлянському професійному ліцеї - 13,00 тис.грн., Олеському професійному ліцеї - 10,50 тис.грн., Рава-Руському професійному ліцеї - 10,00 тис.грн.,



Надходження від надання транспортних та механізованих послуг у 2017 році склали 341,99 тис.грн. У порівнянні з 2016 роком надходження зросли на 135,30 тис.грн. Найбільші надходження у закладів сільськогосподарського профілю, зокрема, Меденицькому професійному ліцеї - 80,00 тис.грн., Судововишнянському професійному ліцеї - 58,70 тис.грн., Червоненському ВПУ - 47,90 тис.грн.



Надходження від надання **перукарських послуг** у 2017 році склали 165,98 тис.грн. У порівнянні з 2016 роком надходження зросли на 61,08 тис.грн. Найбільші надходження у МЦ ПТО ХМД - 65,00 тис.грн., ВПУ № 19 м.Дрогобич - 22,80 тис.грн., а також Новояворівському ВПУ – 18,1 тис.грн., Червоненському ВПУ – 13,7 тис.грн.



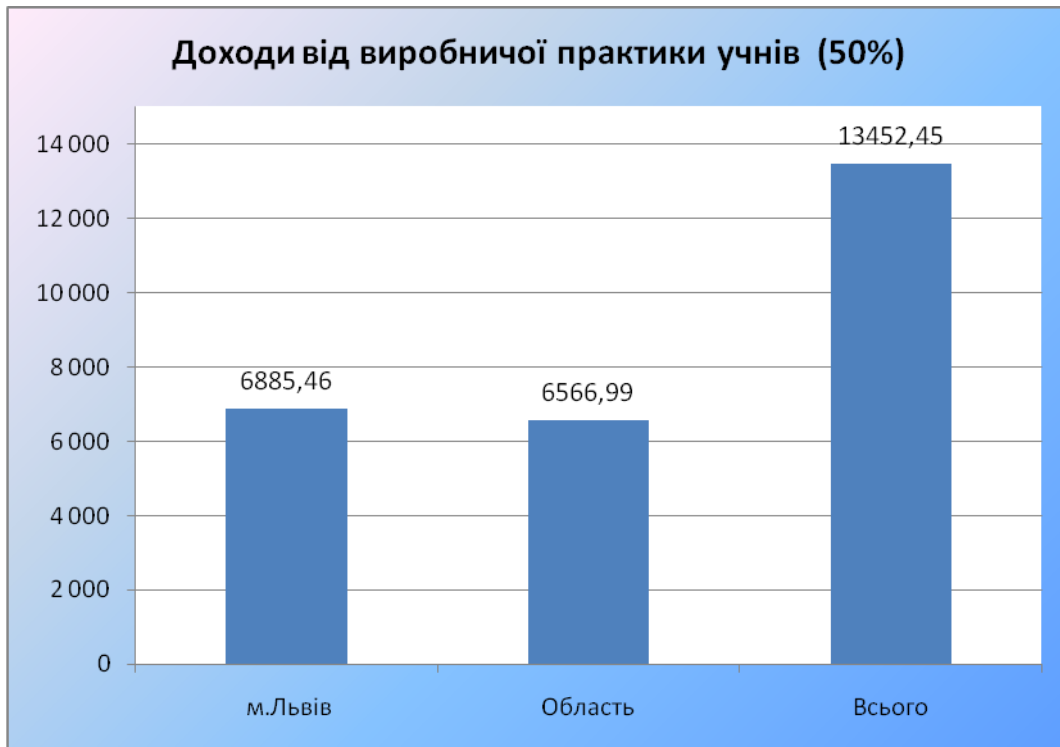
Організація практичної підготовки учнів ЗПО регламентується Порядком надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.99 № 992 із змінами.

За фактично виконаний обсяг робіт учнями за період виробничої практики відповідно до виробничих завдань, підприємство нараховує заробітну плату згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

Для організації виробничої практики учнів на підприємстві чи сфері послуг необхідні наступні навчально-методичні документи:

1. Переліки підприємств (бази практик).
2. Договори про надання робочих місць або навчально-виробничих ділянок для проходження учнями виробничої практики (зазначити кількість учнів за професіями, терміни, умови і порядок проведення виробничої практики).
3. Акт обстеження робочих місць на підприємстві.
4. Детальна програма виробничої практики.
5. Списки учнів із зазначенням прізвищ майстрів в/н навчальних груп, які направляються на підприємство.
6. Наказ про направлення учнів на виробничу практику.
7. Інструктаж учнів з охорони праці перед виходом на виробничу практику.
8. Інструктажі з охорони праці на підприємстві (вступний і на робочих місцях).
9. Графік контролю за проходженням учнями виробничої практики.
10. Перелік кваліфікаційних пробних робіт.
11. Наряди (завдання) на виконання кваліфікаційних пробних робіт.
12. Щоденники виробничої практики учнів.
13. Виробничі характеристики на учнів.

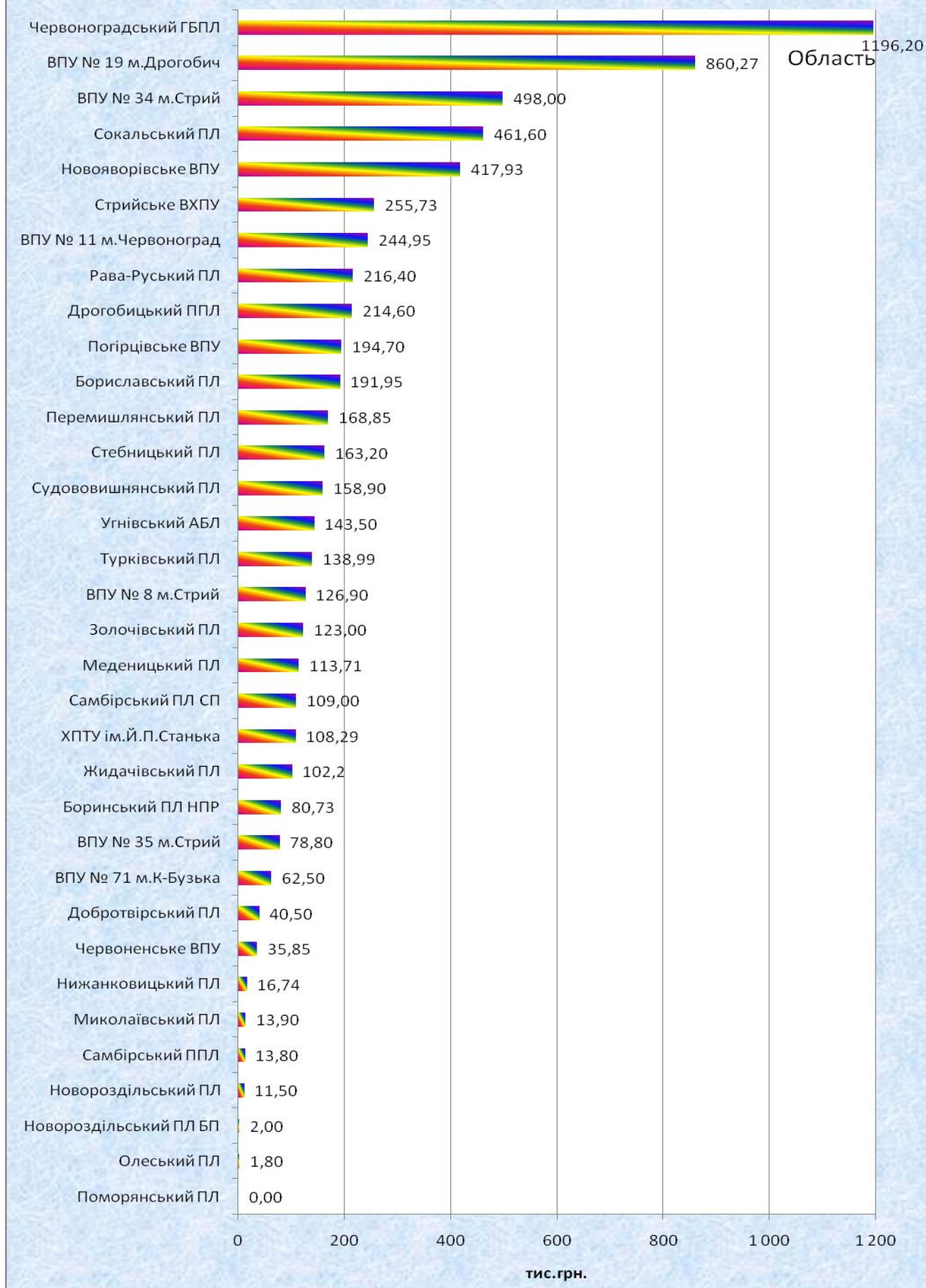
За підсумками 2017 року дохід від виробничої практики (п'ятдесят відсотків заробітної плати учнів) склав 13452,45 тис. грн.(з них область - 6566,99 тис. грн. м.Львів - 6885,46 тис. грн.).



Найбільше отримано коштів від виробничої практики у Червоноградському гірничо-будівельному професійному ліцеї - 1196,20 тис. грн.. Львівському вищому професійному політехнічному училищі - 1007,00 тис. грн., ВПУ № 19 м.Дрогобич - 860,27 тис. грн., Львівському ВПУ торгівлі та сфери послуг - 795,13 тис. грн., Львівському професійному коледжі готельно-туристичного та ресторанного сервісу - 775,20 тис. грн. Відсутні надходження від виробничої практики у Поморянському професійному ліцеї.

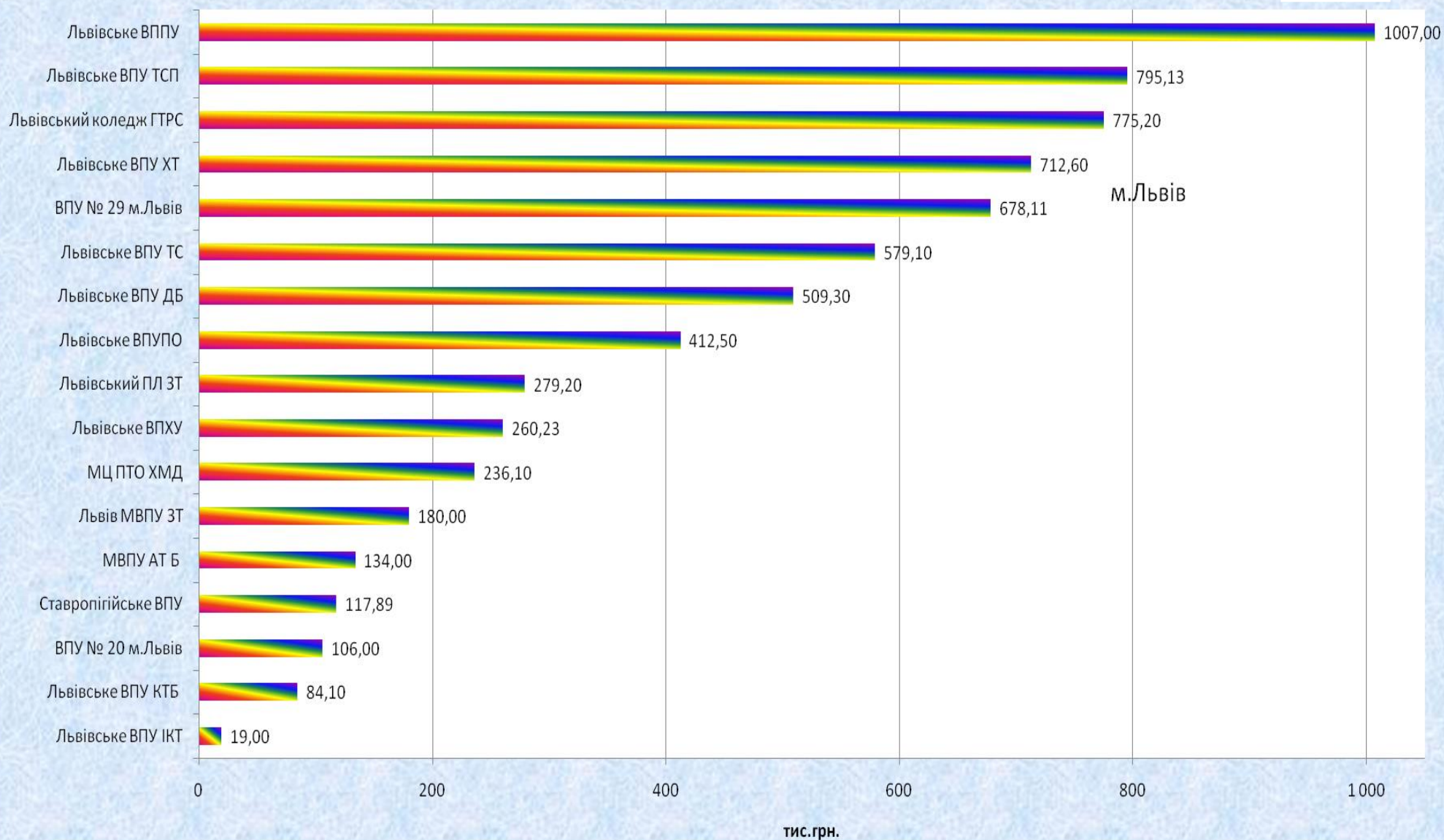
У розрахунку на одного учня ЗПО середній показник надходжень від виробничої практики (100% заробітної плати) у 2017 році становив 1080 грн. Хоча при визначенні даного показника розрахунок проводився від загального контингенту учнів, а не кількості осіб що проходили практику – діаграма наочно показує ефективність організованої практики у Червоноградському гірничо-будівельному професійному ліцеї - 3503 тис. грн., Львівському вищому професійному політехнічному училищі - 3351 тис. грн., Львівському ВПУ дизайну та будівництва - 3318 тис. грн., Львівському ВПУ технологій та сервісу - 2706 тис. грн., Львівському ВПУ харчових технологій - 2684 тис. грн., Сокальському професійному ліцеї - 2263 тис. грн., ВПУ № 19 м.Дрогобич - 2068 тис. грн.

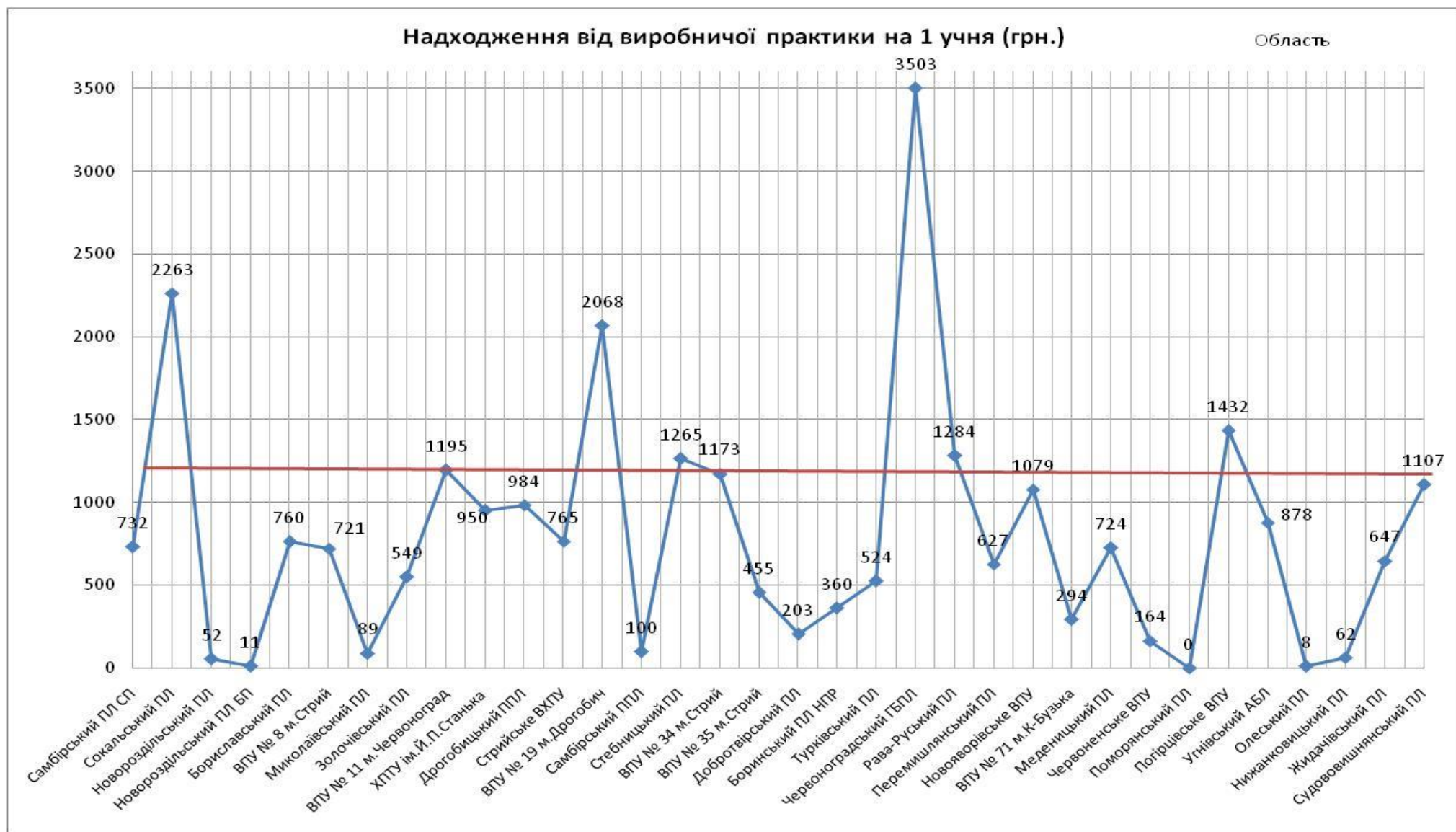
Доходи від виробничої практики учнів 50%



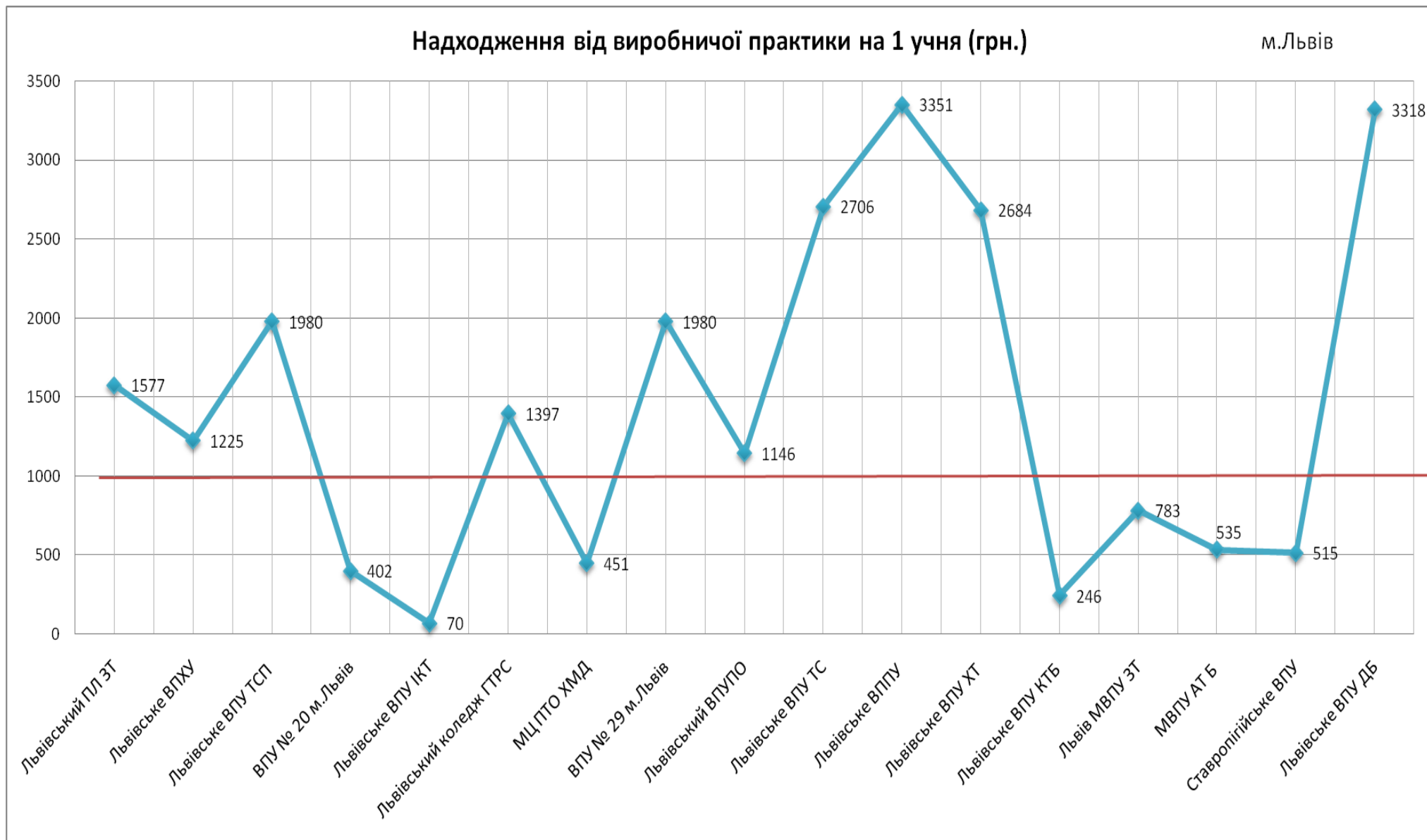
Доходи від виробничої практики учнів (50%)

м. Львів





* Надходження від виробничої практики на одного учня розраховано від загального контингенту учнів ЗПО станом на 01.01.2017 р.



* Надходження від виробничої практики на одного учня розраховано від загального контингенту учнів ЗПО станом на 01.01.2017 р.

№ з/п	Назва ЗПО	Прогнозований обсяг	Надходження		З них		Продукція для потреб НЗ і установ освіти	Доходи від виробничої практики учнів 50%
			за 12 місяців	%	Продукція	Послуги		
1	Львівський ПЛ ЗТ	16,03	25,66	160,07	16,56	9,10		279,20
2	Самбірський ПЛ СП	32,00	27,9	87,19	27,90	0,00	7,80	109,00
3	Сокальський ПЛ	182,90	204,7	111,92	194,70	10,00	81,50	461,60
4	Новороздільський ПЛ	40,00	61,1	152,75	22,67	38,43	41,60	11,50
5	Новороздільський ПЛ БП	42,50	26,7	62,82	17,60	9,10	88,32	2,00
6	Бориславський ПЛ	65,50	80,6	123,02	11,88	68,70	160,70	191,95
7	ВПУ № 8 м.Стрий	30,00	67,2	224,07	52,22	15,00		126,90
8	Миколаївський ПЛ	50,00	19,5	38,90	0,00	19,45	109,40	13,90
9	Золочівський ПЛ	16,00	25,6	160,00	22,70	2,90	26,00	123,00
10	ВПУ № 11 м.Червоноград	80,00	94,7	118,38	57,20	37,50	12,30	244,95
11	Львівське ВПХУ	66,20	47,90	72,36	16,15	31,75	575,75	260,23
12	ХПТУ ім.Й.П.Станька	90,00	129,6	143,98	129,58	0,00	5,10	108,29
13	Дрогобицький ППЛ	35,00	61,4	175,43	34,90	26,50	3,20	214,60
14	Стрийське ВХПУ	16,10	51,1	317,13	24,35	26,71	2,77	255,73
15	Львівське ВПУ ТСП	353,20	547,40	154,98	544,70	2,70		795,13

№ з/п	Назва ЗПО	Прогнозований обсяг	Надходження		З них		Продукція для потреб НЗ і установ освіти	Доходи від виробничої практики учнів 50%
			за 12 місяців	%	Продукція	Послуги		
16	ВПУ № 19 м.Дрогобич	106,80	143,6	134,42	107,86	35,70	129,50	860,27
17	ВПУ № 20 м.Львів	12,60	13,41	106,43	10,30	3,11	1,21	106,00
18	Самбірський ППЛ	90,50	9,6	10,56	9,56	0,00	1,64	13,80
19	Львівське ВПУ ІКТ	19,00	16,50	86,84	4,00	12,50	12,00	19,00
20	Львівський коледж ГТРС	6150,00	7601,60	123,60	4812,20	2789,40	630,00	775,20
21	МЦ ПТО ХМД	660,00	381,00	57,73	228,80	152,20	5,60	236,10
22	ВПУ № 29 м.Львів	198,40	163,19	82,25	139,12	24,07	774,56	678,11
23	Стебницький ПЛ	30,00	32,4	108,00	32,40	0,00	44,90	163,20
24	Львівське ВПУПО	250,00	377,30	150,92	348,30	29,00	17,90	412,50
25	Львівське ВПУ ТС	40,00	42,60	106,50	22,00	20,60	299,10	579,10
26	Львівське ВППУ	234,50	167,70	71,51	146,30	21,40	340,30	1007,00
27	ВПУ № 34 м.Стрий	240,00	313,1	130,46	313,10	0,00	68,40	498,00
28	ВПУ № 35 м.Стрий	100,00	112,0	112,00	10,00	102,00	32,20	78,80
29	Львівське ВПУ ХТ	250,00	336,80	134,72	323,50	13,30	123,20	712,60
30	Добровірівський ПЛ	53,70	53,7	100,00	27,00	26,70	150,00	40,50

№ з/п	Назва ЗПО	Прогнозований обсяг	Надходження		З них		Продукція для потреб НЗ і установ освіти	Доходи від виробничої практики учнів 50%
			за 12 місяців	%	Продукція	Послуги		
31	Львівське ВПУ КТБ	56,00	62,70	111,96	18,10	44,60	100,20	84,10
32	Боринський ПЛ НПР	100,00	116,1	116,10	116,10	0,00	52,40	80,73
33	Турківський ПЛ	17,00	14,8	87,24	0,00	14,83	26,30	138,99
34	Львів МВПУ ЗТ	10,63	11,04	103,86	11,04	0,00	4,90	180,00
35	Червоноградський ГБПЛ	22,40	22,4	100,00	13,90	8,50	17,96	1196,20
36	МВПУ АТ Б	24,50	38,98	159,10	28,38	10,60	45,68	134,00
37	Ставропігійське ВПУ	380,00	542,14	142,67	219,05	323,09	204,22	117,89
38	Рава-Руський ПЛ	35,00	37,6	107,43	0,00	37,60	80,65	216,40
39	Перемишлянський ПЛ	70,00	76,4	109,14	63,40	13,00	106,10	168,85
40	Львівське ВПУ ДБ	105,00	142,60	135,81	0,00	142,60	65,80	509,30
41	Новояворівське ВПУ	87,24	213,5	244,67	190,93	22,52	158,20	417,93
42	ВПУ № 71 м.К-Бузька	60,00	68,0	113,33	30,30	37,70	130,90	62,50
43	Меденицький ПЛ	100,00	107,3	107,30	27,30	80,00	5,20	113,71
44	Червоненське ВПУ	125,00	128,3	102,64	56,70	71,60	85,40	35,85
45	Поморянський ПЛ	170,00	88,8	52,25	63,50	25,32	7,90	0,00

№ з/п	Назва ЗПО	Прогнозований обсяг	Надходження		З них		Продукція для потреб НЗ і установ освіти	Доходи від виробничої практики учнів 50%
			за 12 місяців	%	Продукція	Послуги		
46	Погірцівське ВПУ	61,64	106,9	173,43	0,00	106,90	153,30	194,70
47	Угнівський АБЛ	50,00	117,0	234,00	80,30	36,70	95,50	143,50
48	Олеський ПЛ	143,20	42,9	29,96	7,50	35,40	17,80	1,80
49	Нижанковицький ПЛ	250,00	29,8	11,92	21,39	8,40	1,40	16,74
50	Жидачівський ПЛ	20,00	94,3	471,50	8,30	86,00	15,60	102,2
51	Судовишнянський ПЛ	30,00	58,7	195,67	0,00	58,70		158,90
	Всього м.Львів	8826,06	10518,52	119,18	6888,50	3630,02	3200,42	6885,46
	Всього область	2642,48	2837,10	107,36	1775,24	1061,86	1919,94	6566,99
	Разом	11468,54	13355,62	116,45	8663,74	4691,88	5120,36	13452,45

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА
від 7 червня 1999 р. N 992
Київ

Про затвердження Порядку надання робочих місць
для проходження учнями, слухачами
професійно-технічних навчальних закладів виробничого
навчання та виробничої практики

{ Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ
N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010
N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

Відповідно до статті 29 Закону України "Про професійно-технічну освіту"
(103/98-ВР) Кабінет Міністрів України п о с т а н о в л я є :

1. Затвердити Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, що додається.

2. Установити, що Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики є обов'язковим для всіх професійно-технічних навчальних закладів, підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності та підпорядкування.

Прем'єр-міністр України В.ПУСТОВОЙТЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 7 червня 1999 р. N 992

ПОРЯДОК

надання робочих місць для проходження учнями, слухачами
професійно-технічних навчальних закладів виробничого
навчання та виробничої практики

1. Цей Порядок визначає організаційно-правові та педагогічні заходи, спрямовані на забезпечення робочими місцями учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів для проходження ними виробничого навчання та виробничої практики на виробництві чи у сфері послуг.

2. Підприємства, установи, організації незалежно від форми власності (далі - підприємства) надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження

виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. { Абзац перший пункту 2 в редакції Постанови КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

Переліки підприємств, що надають учням, слухачам робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики, формуються професійно-технічними навчальними закладами з урахуванням пропозицій підприємств - замовників підготовки кваліфікованих робітників, організацій роботодавців, місцевих органів виконавчої влади. { Абзац другий пункту 2 в редакції Постанови КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

У переліках зазначаються назви підприємств та кількість робочих місць або навчально-виробничі ділянки, що мають виділятися кожним підприємством протягом певного періоду, назви і місцезнаходження професійно-технічних навчальних закладів та квоти робочих місць для учнів, слухачів цих навчальних закладів.

Учні, слухачі можуть самостійно з дозволу керівництва професійно-технічних навчальних закладів добирати для себе місця для проходження виробничого навчання та виробничої практики, в тому числі з наступним працевлаштуванням. { Абзац четвертий пункту 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

Виробниче навчання та виробнича практика учнів, слухачів можуть проводитися, як виняток, з дозволу Міністерства освіти і науки Автономної Республіки Крим, управлінь освіти і науки обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій у навчально-виробничих майстернях, на дільницях, полігонах, будівельних об'єктах, полях, фермах, навчальних господарствах, ділянках та інших підрозділах професійно-технічних навчальних закладів (в тому числі у формі стажування на виробництві, у сфері послуг) за умови забезпечення ними виконання у повному обсязі робочих навчальних планів і програм. { Абзац п'ятий пункту 2 в редакції Постанови КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

3. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів під час проходження виробничого навчання або виробничої практики на виробництві чи у сфері послуг виконують роботи безпосередньо на робочих місцях підприємств, будівельних об'єктах, полях, фермах у складі навчальних груп, учнівських бригад або індивідуально.

Виробниче навчання проводиться з метою закріплення одержаних первинних навичок та професійних умінь, оволодіння сучасною технікою, механізмами, інструментами, технологією, опанування прогресивних форм організації праці, здобуття необхідних практичних навичок самостійного та якісного виконання робіт.

Виробнича практика проводиться з метою вдосконалення набутих знань, практичних навичок для досягнення встановленого рівня кваліфікації з відповідних професій, спеціальностей та спеціалізацій, а також забезпечення соціальної, психологічної і професійної адаптації в трудових колективах.

4. Виробниче навчання та виробнича практика учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів повинні проводитися на базі кращих виробничих підрозділів підприємств, які мають сучасну техніку, високий рівень організації праці, застосовують прогресивні технології.

5. Виробниче навчання та виробнича практика учнів, слухачів організуються і проводяться відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, Положення про навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці, та інших нормативно-правових актів у галузі професійно-технічної освіти, що затверджуються в установленому порядку. { Пункт 5 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

6. Для керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою залучаються досвідчені інженерно-технічні працівники і кваліфіковані робітники підприємств.

7. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів на час виробничого навчання та виробничої практики до складу (списку) і штатного розпису працівників підприємства не включаються. { Абзац перший пункту 7 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 } Тривалість роботи учнів, слухачів повинна відповідати часу, визначеному робочими навчальними планами, програмами, і не перевищувати тривалості робочого часу, встановленого законодавством для відповідної категорії працівників. { Абзац другий пункту 7 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

8. Професійно-технічний навчальний заклад та підприємство, що надає робочі місця або навчально-виробничі ділянки, не пізніше двох тижнів до початку виробничого навчання та виробничої практики зобов'язані укласти на основі типового договору, що додається, договір про навчально-виробничу практику. У договорі зазначається кількість учнів, слухачів за професіями, спеціальностями та спеціалізаціями, терміни, умови і порядок проведення виробничого навчання та виробничої практики, забезпечення відповідних умов і безпеки праці на рівні нормативних вимог, інші взаємні зобов'язання сторін та термін дії договору. { Абзац перший пункту 8 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010, N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

Договір про навчально-виробничу практику не укладається у випадку, коли всі його розділи включаються до загального договору про підготовку кваліфікованих робітників, що укладається професійно-технічним навчальним закладом та підприємством - замовником підготовки кадрів. { Абзац другий пункту 8 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

9. Перед початком виробничого навчання та виробничої практики керівник підприємства видає наказ про персональний розподіл учнів, слухачів професійно-технічного навчального закладу на робочі місця або навчально-виробничі ділянки виробничих підрозділів чи створює учнівські самостійні навчально-виробничі підрозділи та визначає відповідно до змісту робочих навчальних програм види робіт, а також призначає з числа інженерно-технічних працівників та кваліфікованих робітників підприємства відповідальних за проведення

виробничого навчання та виробничої практики, забезпечення умов і безпеки праці на рівні нормативних вимог, установлює системи оплати праці учнів, слухачів за фактично виконаний обсяг робіт відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки) та укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. { Пункт 9 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010, N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

10. З моменту розподілу учнів, слухачів професійно-технічного навчального закладу на робочі місця або навчально-виробничі ділянки на них відповідно до законодавства про охорону праці поширюються права та обов'язки щодо виконання правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії, правил внутрішнього трудового розпорядку та інших правил і норм, що діють на підприємстві, з відповідних професій, спеціальностей і рівнів кваліфікації робітників та службовців. Учні, слухачі підлягають соціальному та іншому страхуванню нарівні з відповідними працівниками підприємства. { Пункт 10 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

11. Підприємства, які надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання та виробничої практики, зобов'язані:

- створювати необхідні і безпечні умови праці відповідно до змісту навчальних програм, законодавства про працю, у тому числі про охорону праці, та нормативно-правових актів у сфері професійно-технічної освіти та забезпечувати опанування учнями, слухачами нової техніки і технологій виробництва, передових методів праці; { Абзац другий пункту 11 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

- проводити інструктажі з охорони праці, правил поведінки на робочих місцях та на підприємствах, змісту роботи чи обслуговування робочих місць або навчально-виробничих ділянок у порядку, передбаченому для працівників відповідних професій, спеціальностей підприємств та у разі потреби навчати учнів, слухачів безпечних методів праці;

- створювати умови для повного і продуктивного завантаження учнів, слухачів на кожному робочому місці або навчально-виробничій ділянці на час проведення виробничого навчання та виробничої практики, не допускати простоїв і використання їх на роботах, що не відповідають навчальним програмам та майбутнім професіям, спеціальностям і спеціалізаціям;

- забезпечувати учнів, слухачів та, якщо цього потребують умови виробництва чи сфери послуг, майстрів виробничого навчання на період виробничого навчання та виробничої практики спеціальною, іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичне обслуговування за нормами, встановленими для відповідних штатних працівників підприємств;

- надавати учням, слухачам та майстрам виробничого навчання можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання навчальних програм та відповідних завдань;

- забезпечувати технічний контроль, облік виконаних кожним учнем, слухачем робіт та оплату їх праці за фактично виконаний обсяг робіт відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки) відповідно до законодавства; { Абзац сьомий пункту 11 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

- здійснювати технічне керівництво роботою учнів, слухачів і контролювати роботу інженерно-технічних працівників та кваліфікованих робітників підприємств, які залучаються для керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою.

12. У разі направлення учнів, слухачів професійно-технічного навчального закладу для проходження виробничого навчання та виробничої практики поза місцем розташування навчального закладу підприємство може здійснювати оплату проїзду учнів, слухачів та майстрів виробничого навчання до місць виконання робіт і назад та створює для них необхідні житлово-побутові умови.

13. Керівник підприємства несе відповідальність за забезпечення належних умов та оплати праці учнів, слухачів на виробництві чи в сфері послуг, дотримання правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії в період проходження ними виробничого навчання та виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. { Пункт 13 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010, N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

14. Надання робочих місць або навчально-виробничих ділянок для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики з професій, спеціальностей, спеціалізацій, пов'язаних з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці, здійснюється підприємствами з урахуванням вимог нормативно-правових актів, які регламентують умови праці і навчання за цими професіями, спеціальностями та спеціалізаціями.

15. Професійно-технічні навчальні заклади, які направляють учнів, слухачів для проходження виробничого навчання та виробничої практики на наданих підприємствами робочих місцях або навчально-виробничих ділянках, зобов'язані:

- подавати підприємствам не пізніше ніж за один тиждень до початку виробничого навчання та виробничої практики списки учнів, слухачів із зазначенням прізвищ майстрів виробничого навчання навчальних груп - керівників професійно-практичної підготовки від навчальних закладів, навчальні програми з виробничого навчання та виробничої практики на виробництві чи у сфері послуг; { Абзац другий пункту 15 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

- забезпечувати попередню професійно-теоретичну та професійно-практичну підготовку учнів, слухачів, які направляються для проходження виробничого навчання та виробничої практики, вивчення ними правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії, правил внутрішнього трудового розпорядку підприємств та інших правил і норм, установлених для відповідних професій, спеціальностей,

спеціалізацій та рівнів кваліфікації, правильне використання засобів індивідуального захисту, а також економне витрачання учнями, слухачами сировини, матеріалів, енергетичних та інших ресурсів;

- здійснювати через майстрів виробничого навчання навчально-методичне керівництво виробничим навчанням та виробничою практикою учнів, слухачів, вживати заходів до своєчасного забезпечення їх матеріалами, інструментом та іншими засобами, необхідними для виконання виробничих завдань відповідно до робочих навчальних програм, перевіряти виконання учнями, слухачами встановлених норм виробітку, часу, обслуговування, здійснювати інші заходи, пов'язані з вивченням учнями, слухачами нової техніки, технології виробництва, передових методів праці, застосуванням наукової організації праці; { Абзац четвертий пункту 15 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 770 (770-2010-п) від 27.08.2010 }

- не допускати учнів, слухачів до виконання завдань на робочих місцях, де не забезпечено необхідних умов проходження виробничого навчання та виробничої практики, негайно повідомляти про це керівників підприємств та вживати заходів щодо якісного проведення професійно-практичної підготовки учнів, слухачів; брати участь у розслідуванні в установленому порядку нещасних випадків, які сталися з учнями, слухачами.

16. Підприємства, які надають робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики згідно з цим Порядком і несуть відповідні витрати, користуються податковими та іншими пільгами згідно із законодавством.

17. За фактично виконаний обсяг робіт учнями, слухачами за період виробничого навчання та виробничої практики відповідно до виробничих завдань, підприємство нараховує їм заробітну плату згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок. { Абзац перший пункту 17 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 } Нараховані учням, слухачам кошти переказуються для виплати на рахунок професійно-технічного навчального закладу або виплачуються їм безпосередньо підприємством не пізніше п'яти днів після виплати заробітної плати працівникам підприємства.

18. П'ятдесят відсотків заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання і виробничої практики учням професійно-технічних навчальних закладів може бути направлено на рахунок навчального закладу для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи. { Абзац перший пункту 18 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

Питання щодо направлення п'ятдесяти відсотків заробітної плати учнів на рахунок професійно-технічного навчального закладу для використання у зазначених цілях вирішуються ним разом з підприємством, де учні проходять виробниче навчання та виробничу практику, в кожному конкретному випадку з урахуванням наявності

підстав та доцільності і обумовлюються в договорі про надання робочих місць як додаткові зобов'язання підприємства.

19. Робота керівників виробничого навчання та виробничої практики, призначених з числа інженерно-технічних працівників та кваліфікованих робітників, може оплачуватися підприємством за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації кадрів, додатково на термін виробничого навчання та виробничої практики щомісяця у таких розмірах: 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи, за наявності 1-2 учнів, слухачів, 10 відсотків - 3-4, 20 відсотків- 5-7, 30 відсотків - 8-10 учнів, слухачів.

Додаток
до Порядку надання робочих місць для
проходження учнями, слухачами професійно-
технічних навчальних закладів виробничого
навчання та виробничої практики

ТИПОВИЙ ДОГОВІР про навчально-виробничу практику

" _____ " _____ _____ р.

_____ (назва професійно-технічного навчального закладу)

_____ (республіка, область, місто)

в особі _____

_____ (посада, прізвище, ім'я, по батькові)

(далі-навчальний заклад), з однієї сторони, та _____

_____ (назва підприємства, установи, організації)

в особі _____

_____ (посада, прізвище, ім'я, по батькові)

(далі - підприємство), з другої сторони, уклали договір про таке:

1. Підприємство зобов'язується:

1.1. Надати учням, слухачам обладнані робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання та виробничої практики згідно з планом-графіком:

№ п/п	Назва і код професії, спеціальності та спеціалізації	К-сть учнів	Форма професійно-практичної підготовки	Рік навчан.	Термін виробничої практики	
					початок	закінчення

1.2. Розподілити наказом учнів, слухачів на робочі місця (самостійні робочі місця) або навчально-виробничі ділянки та призначити кваліфікованих працівників підприємства для безпосереднього керівництва виробничим навчанням та виробничою практикою з оплатою їх роботи в установленому порядку.

1.3. Забезпечити учнів, слухачів виробничими завданнями, документацією, технічним обладнанням, не допускати простоїв і використання їх на роботах, що не відповідають навчальним програмам та майбутнім професіям, спеціальностям і спеціалізаціям.

1.4. Забезпечити учням, слухачам безпечні умови праці на кожному робочому місці або навчально-виробничій ділянці на рівні нормативних вимог. Проводити інструктажі з охорони праці. Забезпечити учнів, слухачів та майстрів виробничого навчання спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичне обслуговування за нормами, встановленими для відповідних штатних працівників підприємства.

1.5. Надати учням, слухачам та майстрам виробничого навчання можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання навчальних програм та відповідних завдань.

1.6. Забезпечити облік виконаних кожним учнем, слухачем робіт та оплату їх праці за фактично виконаний обсяг робіт згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

1.7. Повідомляти навчальний заклад про всі вчинені учнями, слухачами порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, правил і норм охорони праці та нещасні випадки, що сталися з ними.

1.8. Після закінчення виробничої практики надати виробничу характеристику на кожного учня, слухача.

1.9. За домовленістю з навчальним закладом здійснити оплату проїзду учнів, слухачів та майстрів виробничого навчання до місць виконання робіт і назад з розрахунку _____

та створити для них необхідні житлово-побутові умови.

1.10. Додаткові зобов'язання _____

2. Навчальний заклад зобов'язується :

2.1. Подати підприємству не пізніше ніж за два тижні до початку виробничого навчання та виробничої практики список учнів, слухачів, які направляються для проходження виробничого навчання та виробничої практики, із зазначенням прізвищ майстрів виробничого навчання навчальних груп - керівників професійно-практичної підготовки від навчального закладу, навчальні програми з виробничого навчання та виробничої практики на виробництві чи в сфері послуг.

2.2. Забезпечити попередню професійно-теоретичну та професійно-практичну підготовку учнів, слухачів, які направляються для проходження виробничого навчання та виробничої практики, вивчення ними правил технічної експлуатації

виробничого обладнання, правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії, правил внутрішнього трудового розпорядку та інших правил і норм, встановлених для відповідних професій, спеціальностей, спеціалізацій та рівнів кваліфікації.

2.3. Здійснювати через майстрів виробничого навчання навчально-методичне керівництво виробничим навчанням та виробничою практикою учнів, слухачів.

2.4. Брати участь у розслідуванні в установленому порядку нещасних випадків, що сталися з учнями, слухачами.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання передбачених договором обов'язків щодо організації і проведення виробничого навчання та виробничої практики згідно із законодавством.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами договору, вирішуються в установленому законодавством порядку.

4. Договір набирає чинності після підписання його сторонами і діє до закінчення виробничого навчання та виробничої практики згідно з планом-графіком.

5. Договір укладено у двох примірниках, один з яких зберігається на підприємстві, а другий - у навчальному закладі.

6. Адреси та розрахункові рахунки сторін:

підприємства

навчального закладу

(підпис посадової особи
підприємства)

(підпис посадової особи
навчального закладу)

МП

МП

{ Додаток із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 503 (503-2013-п) від 26.06.2013 }

ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ**ЛИСТ****13 травня 2017 року № 168/6/99-99-13-02-03-15/ІПК****Щодо оподаткування доходу у вигляді заробітної плати студентам (учням) професійних училищ під час проходження виробничої практики**

Державна фіскальна служба України, керуючись ст. 52 Податкового кодексу України (далі — Кодекс), розглянула лист щодо оподаткування доходу у вигляді заробітної плати студентам (учням) професійних училищ під час проходження виробничої практики і в межах компетенції повідомляє.

Статтею 29 Закону України від 10 лютого 1998 року № 103/98-ВР «Про професійно-технічну освіту» передбачено участь підприємств, установ, організацій у здійсненні професійно-технічної освіти.

Так, підприємства, установи, організації незалежно від форм власності надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів, зокрема робочі місця для проходження виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. Типовий договір про навчально-виробничу практику та Порядок надання робочих місць визначено постановою Кабінету Міністрів України від 07 червня 1999 року № 992 (далі — Порядок).

При цьому п. 17 Порядку визначено, що за фактично виконаний обсяг робіт учнями, слухачами за період виробничого навчання та виробничої практики відповідно до виробничих завдань, підприємство нараховує заробітну плату згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

Порядок оподаткування податком на доходи фізичних осіб врегульовано розділом IV Кодексу, відповідно до пп. 163.1.1 п. 163.1 ст. 163 Кодексу об'єктом оподаткування резидента є загальний місячний (річний) оподатковуваний дохід, до якого включаються, зокрема, доходи у вигляді заробітної плати, нараховані (виплачені) платнику податку відповідно до умов трудового договору (контракту) (пп. 164.2.1 п. 164.2 ст. 164 Кодексу).

Податковий агент, визначення якого наведено у пп. 14.1.180 п. 14.1 ст. 14 Кодексу, що нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на користь платника податку, зобов'язаний утримувати податок із суми такого доходу за його рахунок, використовуючи ставку податку 18 відс., визначену ст. 167 Кодексу (пп. 168.1.1 п. 168.1 ст. 168 Кодексу).

Крім того, доходи, визначені ст. 163 Кодексу, є об'єктом оподаткування військовим збором (пп. 1.2 п. 16-1 підрозділу 10 розділу XX Кодексу).

Ставка військового збору становить 1,5 відс. об'єкта оподаткування, визначеного пп. 1.2 п. 16-1 підрозділу 10 розділу XX Кодексу (пп. 1.3 п. 16-1 підрозділу 10 розділу XX Кодексу).

Нарахування, утримання та сплата (перерахування) військового збору до бюджету здійснюються у порядку, встановленому ст. 168 Кодексу (пп. 1.4 п. 16-1 підрозділу 10 розділу XX Кодексу).

Таким чином, дохід у вигляді заробітної плати студентам (учням) професійних училищ під час проходження виробничої практики оподатковується податком на доходи фізичних осіб та військовим збором на загальних підставах незалежно від його розміру.

Згідно з п. 1 частини першої ст. 4 Закону України від 08 липня 2010 року № 2464-УІ «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі — Закон № 2464) платниками єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — єдиний внесок) є роботодавці, зокрема, підприємства, установи, організації, інші юридичні особи, які використовують найману працю фізичних осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами.

Відповідно до п. 1 частини першої ст. 7 Закону № 2464 базою нарахування єдиного внеску для роботодавців є сума нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», та сума винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами.

Єдиний внесок для зазначеної категорії платників встановлено у розмірі 22 відсотки до визначеної ст. 7 Закону № 2464 бази нарахування єдиного внеску.

Згідно з п. 8 розділу III Інструкції про порядок нарахування і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 20.04.2015 р. № 449 (далі — Інструкція), для платників, визначених, зокрема, пп. 1 п. 1 розділу II Інструкції, якщо база нарахування єдиного внеску не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід, сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід (прибуток), та встановленої ставки єдиного внеску за умови перебування у трудових відносинах повний календарний місяць або відпрацювання всіх робочих днів звітного місяця.

Отже, якщо дохід у вигляді заробітної плати, який виплачується студентам (учням) професійних училищ під час проходження виробничої практики за відпрацьований час не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата, та ставки єдиного внеску.

<http://www.visnuk.com.ua/uk/document/100004927-schodo-opodatkuвання-dokhodu-u-viglyadi-zarobitnoyi-plati-studentam-uchnyam-profesiynikh-uchilisch-pid-chas-prokhozheniya-virobnichoyi-praktiki-list-dfs-ukrayini-vid-13-05-2017-no-168-6-99-99-13-02-03-15-ipk>

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ЛИСТ

від 19.05.2017 р. N 5783/4.1/4.1-ДП-17

Щодо оформлення практикантів - учнів ПТНЗ за місцем проходження практики

Департамент з питань праці Держпраці розглянув лист <...> і повідомляє.

Правові, організаційні та фінансові засади функціонування і розвитку системи професійно-технічної освіти, створення умов для професійної самореалізації особистості та забезпечення потреб суспільства і держави у кваліфікованих робітниках визначені Законом України "Про професійно-технічну освіту" (далі - Закон N 103).

Статтею 25 Закону N 103 передбачено, що професійно-практична підготовка проводиться у навчальних майстернях, на полігонах, на тренажерах, автодромах, трактородромах, у навчально-виробничих підрозділах, навчальних господарствах, а також на робочих місцях на виробництві чи в сфері послуг у таких формах:

урок виробничого навчання в навчальному закладі;

урок виробничого навчання на виробництві чи в сфері послуг;

виробнича практика на робочих місцях на виробництві чи в сфері послуг;

переддипломна (передвипускна) практика на виробництві чи в сфері послуг;

інші форми професійної практичної підготовки.

Професійно-практична підготовка учнів, слухачів здійснюється у тісному поєднанні з виготовленням корисної продукції, наданням послуг, що оплачуються згідно з законодавством.

Відповідно до статті 29 Закону України N 103 підприємства, установи, організації незалежно від форм власності надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. Типовий договір про навчально-виробничу практику та порядок надання робочих місць визначаються Кабінетом Міністрів України. Керівники підприємств, установ, організацій несуть відповідальність за забезпечення належних умов праці та оплати праці учнів, слухачів на виробництві, дотримання правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику.

Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів під час виробничого навчання і виробничої практики на виробництві виконують роботи відповідно до навчальних планів і програм.

П'ятдесят відсотків заробітної плати за виробниче навчання і виробничу практику учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів направляється на рахунок

навчального закладу для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, слухачів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

Порядок надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.99 N 992 (далі - Порядок N 992).

Відповідно до Порядку N 992 підприємства, установи, організації незалежно від форми власності надають учням, слухачам професійно-технічних навчальних закладів робочі місця або навчально-виробничі ділянки для проходження виробничого навчання чи виробничої практики відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами договорів про навчально-виробничу практику. Учні, слухачі професійно-технічних навчальних закладів на час виробничого навчання та виробничої практики до складу (списку) і штатного розпису працівників підприємства не включаються.

Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 N 419, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за N 711/12585, за виконані роботи учнями під час виробничого навчання чи виробничої практики юридичні та фізичні особи незалежно від форм власності здійснюють оплату праці відповідно до укладених із професійно-технічними навчальними закладами (далі - ПТНЗ) договорів про навчально-виробничу практику за фактично виконаний обсяг робіт. Нараховані учням кошти перераховуються на розрахунковий рахунок ПТНЗ у встановленому порядку з метою виплати їм 50 % заробітної плати за проходження виробничого навчання та виробничої практики. Інші 50 % заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання і виробничої практики учням ПТНЗ, використовуються навчальним закладом для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

Таким чином, трудові відносини із учнями ПТНЗ під час виробничого навчання або виробничої практики не виникають, оформлення трудових договорів не здійснюється, повідомлення Державної фіскальної служби не вимагається.

<http://vobu.ua/ukr/documents/item/lyst-derzhpratsi-ukrainy-vid-190517-r-5783-41-41-dp-17-shchodo-oformlennia-praktykantiv-uchniv-ptnz-za-mistsem-prokhodzhennia-praktyky>